ASOCIACIÓN

Arrabal

PLAN DE ACCIÓN
DE ODS

La Agenda 2030, aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015, se configura como una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta: poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente, y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Desde ARRABAL-AID nos sentimos plenamente alineados con los ODS y queremos contribuir expresamente en la consecución de los objetivos. Para ello hemos diseñado un Plan de Acción específico, elaborado conforme a las orientaciones de la Red Española del Pacto Mundial y la Plataforma de ONG de Acción Social, a través del documento Propuesta de Acción del Pacto Mundial.

Nuestro Plan de Acción pretende asumir los desafíos de la Agenda 2030 dentro de las posibilidades que nos ofrece nuestro ámbito competencial. Para ello, nos hemos inspirado en la metodología SDG Compass: guía desarrollada por el Pacto Mundial, Global Reporting Initiative (GRI) y World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) para ayudar a las entidades en su contribución con los ODS.

¿Por qué ARRABAL-AID DESEA contribuir a la consecución de los ODS?

Nuestros principios rectores son similares a los 10 PRINCIPIOS que fundamentan a los 17 ODS, por lo que nuestro deseo es contribuir de forma contundente a la AGENDA 2030 y asumir sus desafíos.

Tal y como la metodología SDG Compass propone, nos centramos de forma transversal en cinco secuencias:

1º ARRABAL- AID ENTIENDE LOS ODS: Trabajamos en equipo para familiarizarnos con los ODS e identificar acciones que ya desempeñamos y otras a acometer a futuro.

2º ARRABAL-AID DEFINE LAS PRIORIDADES: Definimos prioridades, basándonos en la evaluación de resultados de acciones y del impacto social de programas y proyectos en lo que respecta a los ODS.

3º ARRABAL-AID ESTABLECE OBJETIVOS: Es nuestro deseo mejorar el desempeño de toda la organización, estableciendo objetivos y marcando acciones claves para su consecución.

4º ARRABAL-AID INTEGRA LOS ODS: Tenemos presente la sostenibilidad dentro de la gestión interna de la organización.

5º ARRABAL-AID REPORTA Y COMUNICA: Compartimos información sobre el desempeño de nuestros logros, relacionándolos con los ODS.

1. ARRABAL-AID ENTIENDE LOS ODS

Desde la aprobación de los ODS en la Asamblea Nacional de las Naciones Unidas, el equipo de ARRABAL-AID nos venimos familiarizando con la Agenda 2030. El punto de partida es precisamente éste: entender los ODS.

Las reflexiones principales que hemos realizado de forma conjunta para la construcción del Plan de Acción de los ODS contemplan las siguientes cuestiones:

• Con qué ODS tienen mayor relación nuestra misión, nuestros valores y las actuaciones propias de nuestra organización.

• Cuáles de nuestros servicios presentan una mayor consistencia con el/los ODS seleccionados.

• En qué medida estamos orientando nuestras acciones y recursos con los productos y medidas más consistentes con los ODS. Qué reorientaciones, en su caso, deberíamos acometer.

• Qué otros actores en nuestro ámbito de trabajo y en nuestro contexto tienen una mayor influencia en el logro del/de los ODS seleccionados.

• Qué sistemas de seguimiento y rendición de cuentas podemos poner en marcha en relación con las contribuciones individuales y los logros conjuntos.

1.1 Conocemos los ODS

Durante el año 2019 hemos desarrollado diversos talleres para alinear de forma específica la estrategia de la entidad a la Agenda 2030. Como consecuencia de nuestro compromiso, hemos incluido un eje estratégico específico en el Plan Estratégico 2020-2022, denominado “Innovación y orientación de programas y servicios hacia los ODS”.

1.2 Nos comprometemos con la consecución de los ODS

ARRABAL-AID realiza una Declaración expresa sobre su compromiso con la AGENDA 2030, a fin de posicionar a la entidad como actora importante en la consecución de ODS (VER ANEXO 1). Tanto la Declaración como el presente documento de Plan de Acción para los ODS se compartirán a través de diferentes medios: la página web de la organización, las redes sociales, la memoria anual y cualquier otro medio que visibilice nuestro compromiso.

1.3 Sensibilizamos a la sociedad sobre la importancia de la agenda 2030

ARRABAL-AID, a través de su función comunicativa y sensibilizadora, tiene la intención de convertirse en agente catalizador de los ODS. Las acciones de sensibilización consisten en incorporar el mensaje de la Agenda 2030 en las campañas de comunicación e incidencia. A través de ESTE ENLACE se encuentran todas las acciones de sensibilización que hasta la fecha hemos realizado.

Nos comprometemos a:

Difusión y puesta en marcha de proyectos con la inclusión del mensaje sobre el ODS con el que se está contribuyendo.

Alineación de eventos y jornadas con el marco de la Agenda 2030, llevando el mensaje de los ODS a todos los foros objeto de participación.

Creación de alianzas estratégicas con otros actores (gobiernos, instituciones educativas, empresas, otras entidades del Tercer Sector) para maximizar la difusión del mensaje de la Agenda 2030.

Utilización de materiales gráficos de los ODS en las diferentes comunicaciones y campañas de la organización.

Acciones de difusión de los días (días internacionales que conmemoran las Naciones Unidas que estén alineadas con el propósito de ARRABAL-AID). En base a este criterio, se seleccionan los siguientes días internacionales, estableciendo el compromiso por la difusión y sensibilización (VÉASE ANEXO 2).

2. ARRABAL-AID DEFINE PRIORIDADES

Conforme a nuestro propósito, los niveles de prioridades que establecemos para ARRABAL-AID y su clasificación de los ODS son:

Conforme a nuestro propósito, los niveles de prioridades que establecemos para ARRABAL-AID y su clasificación de los ODS son:

ESENCIALES (Prioridad 1)

- ODS 1 Fin de la pobreza
- ODS 2 Hambre cero
- ODS 3 Salud y bienestar
- ODS 4 Educación de calidad
- ODS 5 Igualdad de género
- ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 10 Reducción de desigualdades
- ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas

FUNDAMENTALES (Prioridad 2)

- ODS 7 Energía asequible y no contaminante
- ODS 9 Industria, innovación e infraestructura
- ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 12 Producción y consumo responsables
- ODS 17 Alianzas para conseguir los objetivos

BÁSICOS (Prioridad 3)

- ODS 6 Agua limpia y saneamiento
- ODS 13 Acción por el clima
- ODS 14 Vida submarina
- ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

2.1 Mapeamos y alineamos nuestras áreas de trabajo con los ods

AREA ARRABAL-AID	**CORRESPONDENCIA CON ODS**
INCORPORACION LABORAL	4 ,5 ,8, 10,16, 17
EMPLEABILIDAD	1 ,4 ,5 ,8 ,10 ,11,16
PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD	1,4,5,8,10,16
ESPECIAL VULNERABILIDAD	1,3,4,5,8,10,17
ESCUELAS DE SEGUNDA OPORTUNIDAD	4,5,8,10 ,17
INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	1,2,3,4,5,10
INTERNACIONAL	TODOS
EMPRENDIMIENTO	4,5,8, 9 ,10,14,17
PARTICIPACIÓN	4,5,9,10,11 ,12,16,17
INNOVACIÓN SOCIAL	4,5,9,10,11,16,17

2.2 Seleccionamos indicadores y recopilamos datos

Estos son los indicadores de impacto social que ARRABAL- AID se compromete a medir, considerando útil y pertinente el análisis transversal de género para avanzar en el ODS 5. Asimismo, correlacionamos a continuación indicadores, propósito de la entidad y ODS correspondiente.

MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL PARA LA CONTRIBUCIÓN DE LOS ODS

Indicadores de impacto social. Consecuencias de la acción Arrabal	Propósito	ODS
Nº personas que superan situaciones de riesgo y/o exclusión social	ARRABAL-AID contribuye a la erradicación de la exclusión social	1,2,3,4,5,8,10,16
N º personas que superan situaciones de riesgo y/o pobreza relativa	ARRABAL-AID contribuye a la erradicación de la pobreza	1,2,5,10
Nº personas que acceden y finalizan formación útil para su empleabilidad	ARRABAL-AID contribuye a la formación útil para la empleabilidad de las personas	4,5,8
Nº personas que acceden a derechos: ingresos derivados de prestaciones o retribución salarial	ARRABAL-AID contribuye al acceso a derechos	1,2,5,8,10,16
Cuantía estimada de retorno de la inversión social pública	ARRABAL-AID contribuye al retorno de la inversión social pública	5,8,10,16,17
Nº personas que, encontrándose inicialmente en situación de sinhogarismo, sale de clasificación según ETHOS	ARRABAL-AID contribuye a la erradicación del sinhogarIsmo	1,2,3,5,10

Indicadores de impacto social. Consecuencias de la acción Arrabal	Propósito	ODS
Nº empresas que aumenta nº de contrataciones de personas usuarias de ARRABAL en 1 año	ARRABAL-AID contribuye a las empresas sean "más sociales"	5,8,10,11,16
Nº personas que acceden y/o mantienen su trabajo después de 1 año de finalización de itinerario	ARRABAL-AID contribuye a la inserción laboral	5,8, 10
Nº propuestas o iniciativas de participación ciudadana (dinamización desde ARRABAL) que prosperan y constituyen un cambio en la Admón Pública	ARRABAL- AID contribuye al éxito de la participación ciudadana	5,10,16,17
Nº personas que acceden a derechos: ingresos derivados de prestaciones o retribución salarial	ARRABAL-AID contribuye al acceso a derechos	1,2,5,8,10,16
Nº personas que mantienen su negocio (emprendimiento con ayuda de entidad) y que han conseguido contratar a otras personas después de 1 año	ARRABAL-AID contribuye al emprendimiento sostenible en el tiempo y, de forma indirecta a la creación del empleo	5,8,10,16
Nº personas que superan situaciones de privación de libertad sin retorno al entorno penitenciario en un año	ARRABAL-AID contribuye a la inclusión social de las personas privadas de libertad	5,10,16

3. ARRABAL - AID ESTABLECE OBJETIVOS

Estos son los objetivos concretos que nos comprometemos a cumplir de forma directa, a través de determinadas acciones que acometeremos durante el año 2021:

Influir a nivel político en las decisiones relacionadas con el fin de la pobreza

Sensibilizar al sector empresarial

Visibilizar buenas prácticas

1 FIN DE LA POBREZA

Utilizar plataformas como esta y difundirlas: https://toogoodtogo.es/es

Realizar actividades de sensibilización

2 HAMBRE CERO

Colaborar con los Centros de Salud para realizar talleres de hábitos de vida saludables para las personas usuarias

Presentar propuestas con empresas colaboradoras para la reducción y gestión del estrés producido por la carga de trabajo

Incentivar el uso de medios de trasporte alternativos al coche para reducir el sedentarismo

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Crear metodologías innovadoras que capten a jóvenes e influyan positivamente en su formación y motivación

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Amadrinar proyectos de microemprendimiento de mujeres

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Utilizar aparatos de agua filtrada y vasos de cartón u otro tipo de envases. (Se trata de “agua del grifo filtrada” para evitar el consumo de botellas de plástico de las personas trabajadoras

Establecer un filtro que asegure que siempre ponemos el foco en la reducción de la desigualdad a lo largo del ciclo de proyectos

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Promover de forma organizada el uso del coche compartido entre el personal.

Hacer estudio de la entidad sobre impacto ecológico o incluso el BBC (balance del bien común). http://www.economiadelbiencomun.cl/balance-del-biencomun/

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Realizar medidas concretas de reducción del consumo, reutilizar y reciclar de forma correcta

Realizar compras sostenibles

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Encontrar alternativa al uso del coche para reuniones y desplazamientos

14 VIDA SUBMARINA

Apoyar iniciativas de personas trabajadoras para la mejora de la vida submarina

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Crear una alianza con Aulaga y acordar actuaciones concretas

Promover el consumo de productos de temporada entre las familias usuarias

Posicionarnos como entidad ante conflictos u otro tipo de situaciones violentas

Incluir dinámicas de resolución de conflictos en la gestión de la entidad y en las formaciones

Ampliar acuerdos con empresas

Durante el último trimestre de 2020 se marcarán acciones concretas e indicadores específicos para el cumplimiento de cada objetivo operativo, reflejándose en este documento con posterioridad

4. ARRABAL-AID INTEGRA

4.1. Integramos los ODS dentro de la organización

Integramos de forma transversal los ODS en nuestros sistemas de gestión interna. Identificamos clave el apoyo a compras, logística o recursos humanos para la creación de una cultura de los ODS en la estrategia de la organización.

Todos los objetivos operativos identificados en el cuadro anterior son ejemplos de inclusión de los ODS en la gestión interna de ARRABAL-AID. Como retos a continuar y/o inicial, destacamos los siguientes:

- Posicionamiento firme de la entidad ante situaciones de injusticia social.
- Contratación de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad social.
- Reducción del consumo de plásticos dentro de la entidad.
- Reducción de utilización de transporte contaminante, compartiendo vehículos entre personas trabajadoras.
- Reducción del sedentarismo de las personas trabajadoras, potenciando hábitos de vida saludable: alimentación, desplazamientos a pie…
- Búsqueda de proveedores locales que garanticen compras sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.
- Identificación y análisis de alianzas estratégicas para conseguir ODS.

4.2 Construimos en alianzas

Las alianzas proporcionan un sentido unificado de propósitos en todas las dimensiones del desarrollo sostenible. En ARRABAL-AID buscamos aliados con un alto grado de compromiso, con interés de compartir objetivos, aprovechar competencias, despolitizar los proyectos, crear un único marco de seguimiento, concentrarse en los impactos, pronosticar necesidades de recursos futuros y crear un proceso de gestión del conocimiento.

Algunas de las acciones generales previstas con los agentes claves son:

- Consolidación de alianzas estratégicas con entidades sociales.
- Incidencia política a través de mensajes constructivos con la Administración Pública.
- Captación y fidelización de empresas socialmente responsables: PLAN DE ACCIÓN ALIANZAS CON EMPRESAS DE RSE.

A fin de contribuir a la visibilidad de aquellos agentes ya implicados en la Agenda 2030, destacamos a continuación aquellas empresas adheridas al Pacto Mundial, con compromiso expreso de contribuir al ODS 5:

- Accenture, ACCIONA
- ADIF
- Agroamb Prodalt S.L.
- Amadeus IT Group S.A.
- Asociación del transporte Internacional por Carretera (ASTIC)
- Banco de Crédito Social Cooperativo
- Banco Santander S.A.
- Barcelona Activa S.A.U. SPM
- Bioazul S.L.
- Biovert, S.A.
- Cabify mobility International S.L.
- CaixaBank Comsa Corporación
- Eleven Concepts, S.L.
- Emesa Prevencion S.L.
- Enusa Industrias Avanzadas, S.A.
- ESCI-UPF International Business
- Europa Mundo Vacaciones S.L.
- Ferrocarrils de La Generalitat de Catalunya
- Globalvia Inversiones S.A.U.
- Glovo
- Grupo Antolín
- Grupo Eroski
- Grupo Revenga
- Indra, Luxeapers S.L.U.
- Mapfre, Quiero.
- RBH Global
- Santalucía S.A. Compañía de Seguros
- Severiano Servicio Móvil
- S.A.U.
- Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A.
- S.M.E.
- Solunion Seguros
- Compañía Internacional de Seguros y Reaseguros, S.A
- TAISI - José María Lázaro, S.A.
- Telefónica y TRANSFESA - Transportes Ferroviarios Especiales, S.A.

5. ARRABAL-AID REPORTA Y COMUNICA

A través de este último paso se reportan y comunican las aportaciones al progreso en la consecución de la Agenda 2030. Nos comprometemos a continuar visibilizando acciones relacionadas con el presente Plan de Acción.
En este sentido se ha habilitado en nuestra página web un Espacio donde publicamos las acciones, actividades y formaciones en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible realizadas en la Asociación Arrabal-AID, tales como:

- Conmemoración de Días Nacionales e Internacionales, sobre temas importantes para la ciudadanía, donde diseñamos un cartel informativo y formativo para recordar a la ciudadanía la importancia de involucrarnos en el cambio de todos los temas para la sostenibilidad mundial.

- Formación al equipo de Arrabal-AID sobre cómo aplicar los Objetivos Desarrollo Sostenible al trabajo diario. Descubriendo la transversalidad de los #ODS, cómo las personas están en el centro de la acción, con el cuidado del planeta, la paz y las alianzas como meta a alcanzar.

- Customización de los perfiles sociales con el anillo de colores de los ODS oficial que están disponible para su descarga en la web de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- Señalización de los objetivos que se trabajan en la actividad Live Library STOPTYPES: talento en igualdad. Jornada para fomentar la figura de la mujer en áreas profesionales masculinizadas. Trabajamos tres objetivos de los ODS, que no solamente se indican en soporte físico durante la jornada, también en el material audiovisual.

- Acción de publicidad de guerrilla en nuestras instalaciones, un lugar de paso donde se visualizan todos los objetivos junto con la frase “A unos pasos del desrrollo sostenible”, que ancla el significado de usar las escaleras con que las personas se vayan sumando, andando hacia un futuro sostenible.

- Dinámica formativa sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenibles #ODS, para continuar trabajando e implementando en nuestras actividades, celebrada durante la reunión mensual de equipo. De esta dinámica se crea un grupo motor para implementar cada objetivo en nuestra actividad. #TeamWork

- Visita de CIFAL Málaga por compartir esta mañana en #CentroMontaño Málaga participaa con #EquipoArrabal Asociación Arrabal AID una formación innovadora sobre 15 retos #Agenda2030 #DesarrolloSostenible Alto Comisionado para la Agenda 2030 y qué acciones podemos desarrollar a nivel personal y colectivo para impulsar los 17 #ODS.

- Seguimos en Jornada #ParticipaMalagaODS Ayuntamiento de Málaga #GobiernoAbierto en colaboración con CIFAL Málaga. Aprendiendo a localizar los ODS y establecer alianzas de colaboración para conseguir su implementación en local para incidir en la transformación social globalizada.

- En UNIA – Universidad Internacional de Andalucía preparando el evento #IDEATON del próximo 24 de mayo que organiza Fundacion Cibervoluntarios en LINK by UMA-Atech para aportar #retos y #soluciones para lograr un mayor cumplimiento de los #ODS !Únete y participa para construir una mundo más justo e igualitario!

- En la sede de la Casita del Jardinero de CIFAL, acercamos a los/as menores los menores del porgrama CaixaProinfancia a los ODS.

- Proyecto Youth Activation con representantes de entidades, organizaciones y centros educativos recibidos por Julio Andrade y su equipo para darnos a conocer la labor de CIFAL Málaga: inclusión, internacional, formación para el respeto, la inclusión e integración mundial. Además de conocer a representantes de las Univerisdades de Miami y Ecuador, participamos en diferentes dinámicas de los ODS.

- Instalación de un mural con los ODS en las instalaciones de coworking en el mercado El Carmen, para que el alumnado, empresas e incubadora de emprendimiento los tengan presente en su día a día.

- Participamos en Opportunity Morning evento para la promoción de oportunidades para jóvenes, y desde Arrabal-AID dimos visibilidad a los ODS mediante la instalación de un stand informativo y panel con todos los ODS.

- Visibilización de los ODS durante el desarrollo de los encuentros #worldcafé en el marco del I Plan de Innovación Social del Ayuntamiento de Málaga para obtener propuestas de los diferentes colectivos y entidades malagueñas sobre el futuro de la misma.

- Taller de #IntraemprendimientoSocial, donde uno de los ítems era incluir los ODS en las actividades que cada entidad, realizado junto a Creativenomics, La Noria Málaga y Diputación de Málaga compartiendo casos y experiencias innovadoras, entre las 16 empresas y entidades: Alcampo, Museo Carmen Thyssen Málaga, DIA Supermercado, Hammam Alandalus, Autocares Vazquez Olmedo, #Aquamar, Interserve, CDP Santa María de los Ángeles, Incide Málaga, y demás empresas participantes.

ANEXO 1

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LOS ODS

La Agenda 2030, aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 se configura como llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta. Desde ARRABAL-AID queremos comprometernos expresamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sintiéndonos alineados con los mismos y deseando afrontar los desafíos correspondientes para posibilitar el fin a la pobreza y la desigualdad, la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, protección del medioambiente, y que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Defendemos con contundencia los ODS y compartimos nuestra misión, visión y principios, por lo que, durante la próxima década, trabajaremos con empeño a fin de contribuir de forma visible y coherente a la AGENDA 2030 y asumir sus desafíos.

Hemos diseñado un Plan de Acción para los ODS, fruto de un trabajo previo de formación al equipo de ARRABAL-AID, de análisis y de concreción de acciones y, a través del presente escrito, invitamos a la ciudadanía a conocer el PLAN DE ACCIÓN ARRABAL-AID PARA LOS ODS.

Asimismo, hacemos un llamamiento a la sociedad para que cada individuo o grupo tome conciencia de su potencial y capacidad para contribuir a la Agenda 2030, desde el convencimiento de que todas las personas podemos acometer pequeñas acciones generadoras de grandes cambios.

Para ARRABAL- AID es importante, no sólo comprometernos, sino también visibilizar nuestra apuesta por afrontar los retos y compartir los avances que conseguimos. Deseamos que te sumes a la causa ARRABAL y que caminemos juntas hacia un planeta sostenible.

Sin más, se despide atentamente.

ARRABAL
asociación arrabal AID
www.arrabalempleo.org
CIF G-29579948

José Antonio Naveros Arrabal

ANEXO 2

DÍAS CONMEMORADOS POR LAS NACIONES UNIDAS RELACIONADAS CON EL PROPÓSITO ARRABAL-AID. COMPROMISO DE DIFUSIÓN.

DIAS	DÍAS CONMEMORADOS POR LAS NACIONES UNIDAS RELACIONADAS CON EL PROPÓSITO ARRABAL-AID
24 de Enero	DÍA INTERNACIONAL DE LA EDUCACIÓN [A/RES/73/25]
6 de Febrero	DÍA INTERNACIONAL DE TOLERANCIA CERO CON LA MUTILZACIÓN GENITAL FEMENINA [A/RES/67/146]
1 de Marzo	DÍA DE LA DISCRIMINACIÓN CERO [ONUSIDA]
8 de Marzo	DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER [A/ RES /32/142]
21 de Marzo	DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN [A/RES/2142(XXI)]
24 de Marzo	DÍA INTERNACIONAL DEL DERECHO A LA VERDAD EN RELACIÓN CON VIOLACIONES GRAVES DE LOS DERECHOS HUMANOS Y DE LA DIGNIDAD DE LAS VÍCTIMAS [A/RES/65/196]
7 de Abril	DÍA MUNDIAL DE LA SALUD (OMS) [Resolución A.2/RES.35 DE AMS]
21 de Abril	DÍA MUNDIAL DE LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN [A/RES/71/284]
28 de Abril	DIA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
15 de Mayo	DIA INTERNACIONAL DE LAS FAMILIAS [A/RES/47/237]
16 de Mayo	DIA INTERNACIONAL DE LA CONVIVENCIA EN PAZ [A/RES/73/25]
17 de Mayo	DIA MUNDIAL DE LAS TELECOMUNICACIONES Y LA SOCIEDAD DE LA INFORMACION [A/RES/60/252] ; [RESOLUCIÓN 68/2006 DE LA OIT]
21 de Mayo	DIA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL PARA EL DIÁLOGO Y EL DESARROLLO [A/RES/57/249]

DIAS	DÍAS CONMEMORADOS POR LAS NACIONES UNIDAS RELACIONADAS CON EL PROPÓSITO ARRABAL-AID
4 de Junio	DIA INTERNACIONA DE LOS NIÑOS VITIMAS INOCENTES DE AGRESIÓN [A/RES/ES-7/8]
5 de Junio	DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE [A/RES/2994 (XXVII)]
12 de Junio	DIA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL
20 de Junio	DIA MUNDIAL DE LOS REFUGIADOS [A/RES/55/76]
27 de Junio	DIA DE LAS MICROEMPRESAS Y LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS [A/RES/73/25]
4 de Julio (Primer Sábado de Julio)	DIA INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS [A/RES/71/155]
12 de Agosto	DÍA INTERNACIONAL DE LA JUVENTUD [A/RES/54/120]
19 de Agosto	DIA MUNDIAL DE LA ASISTENCIA SANITARIA [A/RES/63/139]
8 de Septiembre	DIA INTERNACIONAL DE LA ALFABETIZACIÓN (UNESCO 14 C/Resolución 1.441)
18 de Septiembre	DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL [BORRADOR A/74/399]
21 de Septiembre	DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ [A/RES/36/67]
2 de Octubre	DÍA INTERNACIONAL DE LA NO VIOLENCIA [A/RES/61/271]
10 de Octubre	DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL (OMS)
15 de Octubre	DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES[A/RES/62/136]
17 de Octubre	DIA INTERNACIONAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA[A/RES/47/196]
24 de Octubre	DÍA MUNDIAL DE LA INFORMACIÓN SOBRE EL DESARROLLO [A/RES/3038 (XXVII)]

DIAS	DÍAS CONMEMORADOS POR LAS NACIONES UNIDAS RELACIONADAS CON EL PROPÓSITO ARRABAL-AID
10 de Noviembre	DÍA MUNDIAL DE LA CIENCIA PARA LA PAZ Y EL DESARROLLO [Resolución 31 C/20 DE LA UNESCO]
16 de Noviembre	DIA INTERNACIONAL PARA LA TOLERANCIA [A/RES/51/95]
20 de Noviembre	DIA UNIVERSAL DEL NIÑO [A/RES/51/205]
25 de Noviembre	DIA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER [A/RES/54/134]
3 de Diciembre	DIA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD [A/RES/423 (V)]
5 de Diciembre	DIA INTERNACIONAL DE LOS VOLUNTARIADOS [A/RES/40/212]
10 de Diciembre	DIA DE LOS DERECHOS HUMANOS [A/RES/72/138]
12 de Diciembre	DÍA INTERNACIONAL DE LA COBERTURA SANITARIA UNIVERSAL [A/RES/72/138]
18 de Diciembre	DÍA INTERNACIONAL DEL MIGRANTE [A/RES/55/93]
20 de Diciembre	DIA INTERNACIONAL DE LA SOLIDARIDAD HUMANA [A/RES/57/265]