

.....

# sabemos que existe el cambio

.....

 2013

# Misión

Mejorar las condiciones sociales y laborales de las personas, especialmente de aquellas más vulnerables o en riesgo de exclusión, trabajando para que sean protagonistas de su propio proceso de cambio, y fomentando un modelo social más igualitario.

# Visión

Consolidar nuestra estructura y servicios, y ser reconocida como una organización transparente, sólida e innovadora, especializada en el empleo con personas en riesgo de exclusión social, constituyéndonos como un interlocutor válido en el ámbito social.

# Valores

- Atención a todas las personas.
- Igualdad de oportunidades.
- Creemos en las personas.
- Sabemos que existe el cambio.
- Nos gusta lo que hacemos.
- Pensamos en positivo.
- Apostamos por la innovación.
- Somos inclusivos/as.



## Un año de resistencia social

Tras un período tremendamente difícil para la organización, donde los impagos injustificados por parte de la Administración y los recortes de programas provocaron duras medidas que afectaron al normal desarrollo de la Asociación, Arrabal-AID recuperaba a lo largo de 2013 su ritmo de trabajo y el alcance de su actividad que, pese a todo, había seguido desempeñándose **gracias a la colaboración desinteresada de muchas personas: socias, voluntarias, trabajadoras, en prácticas, etc...** Su aportación y experiencia permitió la continuidad de iniciativas dirigidas a personas desempleadas y en situación de riesgo de exclusión, en un momento donde los recursos de orientación e inserción laboral, formación o emprendimiento escaseaban.

Uno de los hitos del año fue el **traslado del Centro de Promoción de Empleo de la entidad, que desde el verano pasado se ubica en el Centro Montaña, un espacio municipal situado en calle Dos Aceras, 23** compartido con otros organismos y entidades sociales. De esta manera, Arrabal-AID renueva su compromiso con el trabajo en red entre administraciones y organizaciones sin ánimo de lucro, por ahorrar costes y compartir recursos en momentos donde estos son limitados. A pesar de este cambio de domicilio, **los vínculos de la entidad con el barrio de La Trinidad y el distrito Bailén-Miraflores siguen intactos, atendiendo a familias de CaixaProinfancia, gestionando el banco del tiempo o participando con los Servicios Sociales en el proyecto Europeo, Urbact User.**

Durante el último ejercicio se han desarrollado también diferentes acciones con las que intentar dar respuesta a las nuevas necesidades ciudadanas, prestar una atención integral a las personas en situación de desempleo y contribuir a mejorar la situación de colectivos específicos. Todo eso teniendo como premisa la innovación y creatividad y rentabilizando al máximo los recursos. Así, ha sido posible la puesta en servicio de **la Agencia de Colocación, los encuentros de movilidad europea, las sesiones de coaching e inteligencia emocional para el empleo, el campamento de emprendimiento social con menores, los eventos "Melocurso" y "PorEuropa" de información y orientación para jóvenes o los workshops de bio-construcción puestos en marcha en el primer trimestre de 2014** reflejan la diversificación del trabajo que realiza Arrabal-AID.

La mejora paulatina de la situación económica interna a lo largo de 2013 permitió **la reapertura del centro de Chiclana de la Frontera (Cádiz)** y la recuperación de empleo, cerrando el año con **más de 40 personas trabajadoras y más de 8.300 personas atendidas.** Todo un estímulo para seguir defendiendo y apoyando la labor social que desarrolla no sólo Arrabal-AID, sino todo el Tercer Sector en su conjunto, un agente social que muestra día a día su capacidad de llegar donde las administraciones y otros entes socioeconómicos no alcanzan, aportando soluciones a muchas necesidades de la ciudadanía.

Convencidos de la importancia de las personas y de la necesidad de seguir defendiendo el Estado del Bienestar, el mantenimiento de las políticas sociales y garantizar derechos como Sanidad, Educación, Empleo y Vivienda, la Asociación Arrabal-AID seguirá actuando por el establecimiento de un modelo social justo e igualitario, defendiendo valores de inclusión y de igualdad de oportunidades.



AIDEI, empresa de inserción promovida por la Asociación Arrabal, pretende ser una herramienta eficaz para favorecer la integración social y laboral de personas en situación de riesgo de exclusión. Todo ello a través de procesos que faciliten su acceso a recursos de empleo, formación, nuevas tecnologías y de fomento de la autonomía personal.



[www.aidei.es](http://www.aidei.es)

Esta iniciativa empresarial está centrada en generar oportunidades en sectores de actividad relacionados con la industria creativa cultural. Un amplio segmento donde tienen cabida también proyectos relacionados con la educación, el medioambiente,

el turismo sostenible o la prestación de servicios básicos a terceras empresas, donde en 2013 AIDEI generó empleo para tres personas que pudieron así reforzar el camino emprendido para salir de la exclusión.

---

---

## iniciativa empresarial para generar oportunidades

---

---

Tras un periodo complejo que derivó en el cierre de Sin Patrones, la tienda de moda y complementos puesta en marcha por AIDEI para atender las nuevas demandas surgidas en el sector textil, la empresa de inserción analiza actualmente distintas acciones empresariales con las que poder servir mejor a la sociedad.

Desde AIDEI se potencia también el trabajo en red para la consolidación de las empresas de inserción y del papel que pueden desempeñar en el tejido socioeconómico actual. A través de ANDEIS, la Asociación de Empresas de Inserción Sociolaboral de Andalucía y de EIMA, entidad sin ánimo de lucro constituida para la defensa de los intereses de las empresas de inserción socio-laboral de la provincia de Málaga, Arrabal-AID ha impulsado como entidad promotora reivindicaciones relacionadas con el establecimiento de una orden de incentivos o la inclusión de cláusulas

# 8.321

## TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS EN 2013



**empleo 3.786**



**dinamización social 1.910**



**formación 1.228**



**Chiclana 1.397**

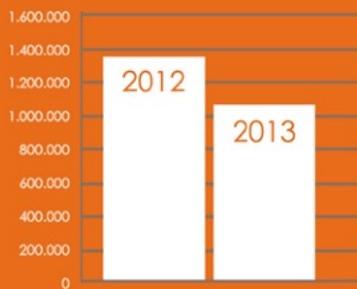
**35** Personas en prácticas

**39** Personas voluntarios

**49** Trabajadores en Beneficio a la comunidad

# Memoria económica '13

## total ingresos



**2012** 1.335.763,42 €

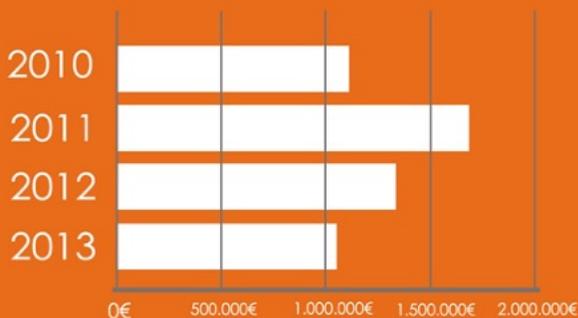
**2013** 1.056.287,57 €

46,71%	Públicos	493.177,59 €
53,29%	Privados	562.667,27 €



2012	2013	Financiadores sociales
+1,27%	529.635,35€	<b>Fundación "La Caixa"</b>
-48,41%	275.814,89€	Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Junta de Andalucía
+62,50%	100.456,98€	<b>OATPFE</b>
-39,21%	47.782,85€	<b>Ayuntamiento de Málaga</b>
+173,87%	35.476,88€	Varias Consejerías Junta de Andalucía
+149,28%	33.474,63€	<b>Entidades Varias</b>
-54,18%	15.504,00€	Ministerio de Industria   M. Asuntos Sociales
-13,80%	9.998,99€	<b>Diputación de Málaga</b>
-40,40%	5.960,00€	Fundación Andalucía Emprende
-96,10%	2.183,00€	<b>Otros Ayuntamientos</b>

## Evolución ingresos Arrabal-AID



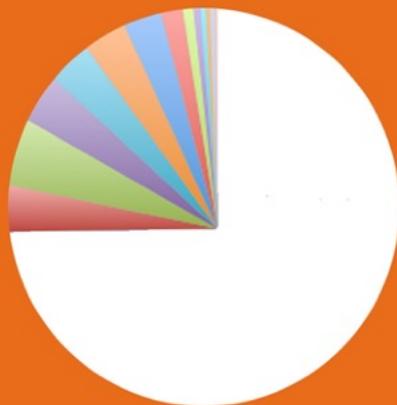
# Gastos de la entidad durante 2013

763.618,53 €	<b>Contratación de Personal</b>
8.388,15 €	<b>Servicios Profesionales Independientes</b>
36.309,11 €	<b>Arrendamientos</b>
20.256,20 €	<b>Suministros</b>
16.187,54 €	<b>Material de Oficina</b>
5.896,67 €	<b>Gastos Varios</b>
51.542,61 €	<b>Amortizaciones</b>
32.414,26 €	<b>Reparaciones y Conservación</b>
3.269,00 €	<b>Gastos de Transporte</b>
4.413,61 €	<b>Seguros</b>
3.363,74 €	<b>Gastos Bancarios</b>
2.297,96 €	<b>Publicidad e Impresión</b>
418,37 €	<b>Tributos</b>
28.613,15 €	<b>Material Didáctico</b>
33.629,42 €	<b>Ayudas Directas a Usuarios/as</b>

---

**1.010.618,32 € GASTO TOTAL 2013**

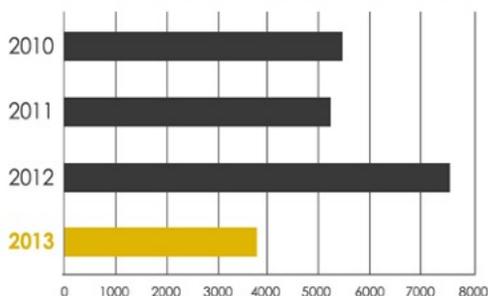
**1.321.782,73 € GASTO TOTAL 2012**



**75%**  
**inversión  
en talento**

# EMPLEO

Evolución Área de Empleo Arrabal-AID



Las dificultades existentes para acceder al mercado de trabajo y el alto número de personas desempleadas atendidas llevó al área de empleo en 2013 a combinar acciones de orientación laboral, en las que se desarrollasen itinerarios personalizados de inserción, con otras medidas dirigidas a mejorar las competencias profesionales y el desarrollo personal, efectuando en muchos casos un acompañamiento integral con personas en situación de exclusión social.

**INCORPORA de "la Caixa"** facilita la integración laboral a personas en riesgo de exclusión social. A través de **acciones de intermediación entre empresas solidarias con necesidades de incorporar personal** y personas desempleadas con dificultades para su inserción laboral se favorece una verdadera integración social: **215 beneficiarias**.

**Andalucía Orienta + Acompañamiento a la Inserción.** Programas del Servicio Andaluz de Empleo para mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas incidiendo en currículum, contacto con las empresas, habilidades sociales o entrevista de trabajo. En activo sólo entre los meses de julio a diciembre de 2013, pasaron por estos programas **1.178 personas en Málaga y 880 en Chiclana de la Frontera**.

**Conect@mos. Financiado por la Obra Social "la Caixa"**, ofreció orientación laboral, formación profesional, conocimientos transversales y prácticas profesionales a jóvenes desempleados: **30 participantes**. [www.conectamostalento.com](http://www.conectamostalento.com)

**Orientación Laboral a Personas Sin Hogar.** Con apoyo del Ayto de Málaga, busca la autonomía personal y el manejo de habilidades necesarias para la vida, incidiendo en la capacitación para la búsqueda de empleo: **147 participantes**.

**#Empleándome de la Obra Social "la Caixa"** lucha contra el desempleo y la sensación de aislamiento que en muchos casos sufren las personas en paro a través de sesiones grupales donde compartir experiencias en torno a cuestiones de importancia para buscar empleo. El conocimiento de los recursos, el manejo de Internet, la información sobre el mercado laboral en el extranjero, las medidas de apoyo al emprendimiento o el coaching aplicado al empleo son los temas abordados. **180 participantes**.

**DATOS DE INSERCIÓN:** A través de acciones de intermediación empresarial realizadas tanto por el equipo de orientadores e insertores laborales de Arrabal-AID como por el conjunto de profesionales de la Agencia de Colocación, un total de **232 personas lograron encontrar empleo a lo largo de 2013**. Un cifra que se reparte casi por igual entre hombres (124) y mujeres (108) y que esconden detrás decenas de historias de superación de personal, reciclaje profesional y verdadera integración social.

**Servicio de Acompañamiento Laboral (SAL)** dirigido a personas reclusas en tercer grado penitenciario y en libertad condicional para favorecer su acceso al mercado de trabajo y su integración social: **141 personas**.

**Servicio de Auto-Orientación**, que ofrece acceso gratuito a herramientas telemáticas y recursos on line para la búsqueda activa de empleo y manejo en el uso de las TIC: **433 atenciones**.

**OKUPA-T:** Puesto en marcha con apoyo del Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ), para dar a conocer a jóvenes entre 16 y 35 años los recursos existentes en materia de formación, prácticas, ofertas de empleo, movilidad y emprendimiento. De septiembre a diciembre de 2013 fueron atendidos **624 jóvenes**, **464 de sesiones individuales de orientación laboral** y **160 en talleres grupales** para el refuerzo de competencias.

 [Facebook.com/OkupatArrabal](https://www.facebook.com/OkupatArrabal)  [Tuenti.com/OkupatArrabal](https://www.tuenti.com/OkupatArrabal)

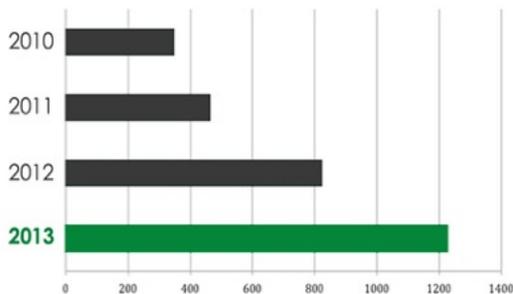
**Evento 'Melocurro'.** Con apoyo del Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ) se organizaron en 2013 tres foros con jóvenes en Málaga, Campillos y Ronda. Perder el miedo al fracaso, aprender a explorar los contactos personales y cómo formar comunidades con los mismos intereses son algunos de los mensajes lanzados en un espacio donde se combina la información con actuaciones de magia, humor y monólogos. **600 participantes**.

**Piso de Estancia Temporal para Personas Sin Hogar.** Promovido por el Ayuntamiento de Málaga se fomenta en ellos la autonomía personal, la convivencia y una forma de vida saludable que favorezca su reinserción social y laboral. **6 personas**.



# FORMACIÓN

Evolución Área de Formación Arrabal-AID



Formación como vía para mejorar la capacidad de empleabilidad de los/as desempleados/as y para favorecer su desarrollo personal, **formando durante 2013 a un total de 1.228 personas a través de 73 cursos**, con una duración global de 2.521 horas.

En líneas generales, la asociación desarrolló a lo largo del pasado ejercicio acciones de formación profesional para el empleo, fomento del autoempleo y el emprendimiento, acceso a nuevas tecnologías, movilidad europea y animación a la participación ciudadana.

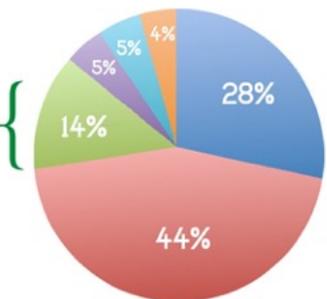
Junto a la **Consejería de Educación Cultura y Deporte** y a pesar de reducirse la formación profesional se han desarrollado dos cursos de F.P.E.: el curso '*Atención sociosanitaria a personas en el domicilio*', de 620 horas dentro del cual se han producido **6 inserciones**, y el curso '*Creación y gestión de empresas*', de 420 horas, que benefició a 15 trabajadores/as.

Para favorecer la integración sociolaboral de las **personas reclusas**, dentro del programa Reincorpora de la **Obra Social de "la Caixa"**, las acciones formativas '*Servicio de bar y cafetería*', '*Vendedor técnico*', '*Auxiliar de almacén*' y '*Operaciones básicas de cocina*'. Contó con una participación de 67 personas. Del total de asistentes, 35 alumnos lograron insertarse en el mercado de trabajo.

También a personas reclusas iba dirigido un curso del **Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)** y Arrabal-AID en el centro penitenciario de Alhaurín de la Torre (Málaga). En total, 20 jóvenes participaron en '*Buscando formación y empleo*'.

El **emprendimiento** fue otro de los ejes fundamentales del Plan de Formación de 2013 de Arrabal-AID, en el que se incluyeron los seminarios '*Innovando en femenino*', organizados junto a la **Sociedad de Planificación y Desarrollo (Sopde)**, dependiente de la **Diputación**, y al **Área de Igualdad y Participación Ciudadana** de la entidad provincial, dentro del proyecto Idara (Fondos Feder). Humilladero, Ronda, Alhaurín el Grande y Nerja fueron los escenarios elegidos, en los que participaron 240 personas.

De igual modo, junto a la **Fundación Andalucía Emprende** se apostó por la '*Motivación para el emprendimiento*' en dos talleres celebrados en Palma-Palmilla, en Málaga capital, que reunieron a 40 participantes.



- Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio.
- Empleo y Emprendimiento.
- Hostelería y sector servicios.
- Movilidad Europea.
- Comunicación y Nuevas Tecnologías
- Jóvenes y empleo

Dos sesiones de emprendimiento para 35 técnicos/as del IAJ de toda Andalucía, un taller de *'Motivación e información para el emprendimiento'* en Beas de Granada, o el curso *'Emprendimiento social'* para 29 miembros de la asociación **Ímeris de Granada** completan las acciones puestas en marcha en este campo por Arrabal-AID en el último año.

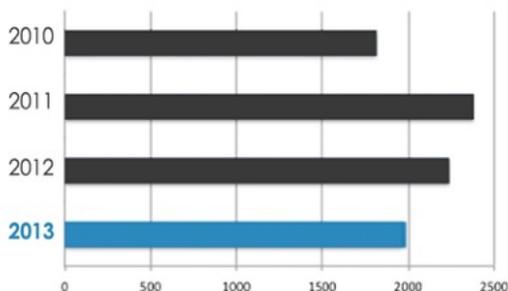
Junto con el **Área de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Málaga**, el proyecto *'Píldoras digitales'*, por el que 90 personas de diferentes asociaciones ahondaron en el manejo de las redes sociales, la edición de vídeo y demás herramientas 2.0. A esta iniciativa hay que sumar también los cursos organizados junto a la **Escuela de Ciudadanía del Ayuntamiento**; concretamente, *'La sociedad digital: herramientas y usos 2.0'* y *'Empléate en Europa'*, que congregaron a 26 personas. En la línea de este último curso se sitúa también *'Empleabilidad y movilidad europea'*, celebrado el pasado mes de diciembre, junto al **Servicio de Recursos Europeos de la Diputación de Málaga**. Mejorar los conocimientos de los/as técnicos/as de Juventud de la provincia en cuanto a prácticas, voluntariado, recursos y programas de la UE fue la iniciativa de la que se beneficiaron 60 personas.

A través del **Área de Juventud del Ayuntamiento de la capital**, estos conocimientos llegaron el pasado verano a 60 jóvenes menores de 35 años en cuatro ediciones del curso *'Movilidad europea'*. Esta misma área municipal programó durante todo el año 2013 un total de 40 talleres relacionados con el acceso al empleo, las nuevas tecnologías, el emprendimiento y la emancipación joven, dentro del proyecto *'Actívate 2.0'*, con una asistencia de casi 500 personas.



# DINAMIZACIÓN SOCIAL

Evolución Área Dinamización Social Arrabal-AID



El área de **Dinamización Social** comprende distintos programas y proyectos con los que la Asociación Arrabal-AID fomenta el asociacionismo y la participación ciudadana, la igualdad de oportunidades y la igualdad de género, la ciudadanía activa así como la educación en valores y la lucha contra la pobreza y exclusión social. **Algunas de las iniciativas puestas en marcha en 2013 son:**



**Escuela de Ciudadanía:** Impulsada por el área de Derechos Sociales del Ayuntamiento de Málaga y un conjunto de entidades activadas para fomentar la participación ciudadana y el conocimiento entre culturas. Arrabal-AID puso en marcha en 2013 los cursos "*La sociedad digital: herramientas y usos 2.0*" y "*Empléate en Europa*" además de colaborar en "*Convive Málaga*" donde participaron dos jóvenes usuarios de la entidad.

**Trece Rosas:** Programa puesto en marcha con el respaldo del **Instituto Andaluz de la Mujer (IAM)** se dirige a mujeres reclusas para facilitar su integración familiar, social y laboral tras salir de prisión. Se ofrece acompañamiento activo para resolver cuestiones relacionadas con la vivienda, la educación reglada, la formación profesional o el cuidado personal. **42 mujeres reclusas atendidas.**

**El arte de ser libres:** Realizado con población reclusa del **Centro de Inserción Social Evaristo Martín Nieto en La Casa Invisible**, trabaja el teatro social, teatro del oprimido y arteterapia de modo que incidan en sus habilidades sociales. Esta actuación, que cuenta con financiación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la asignación de IRPF, **benefició a 120 personas.**

**Banco del Tiempo Bailén-Miraflores:** Con **250 personas inscritas y 1.095 intercambios realizados en el último año**, el Banco del Tiempo refleja el interés de la ciudadanía por compartir sus conocimientos, habilidades y experiencias. El cuidado del cuerpo, las nuevas tecnologías o el grupo de teatro son algunas de las propuestas que más demanda generan.



**Generando Género:** Jornadas sobre empoderamiento de la mujer con participación de 60 personas y en la que se desarrollaron también talleres prácticos de teatro social y arteterapia para más de 40 personas.

#### Grupos de trabajo Consejo Sectorial de la Mujer:

Iniciativa de dinamización realizada con el área de Igualdad de Oportunidades y en la que participan las 66 entidades inscritas en el Consejo. Se desarrollan Se llevan a cabo reuniones mensuales en grupos temáticos trabajando propuestas que beneficien a la ciudadanía malagueña, para después elevarlas al Pleno del Consejo Sectorial de la Mujer. También se ha trabajado la formación de estos grupos de trabajo como conceptos básicos de feminismo, nuevas tecnologías, etc.



**Voluntariado:** La contribución de las personas voluntarias de Arrabal-AID a lo largo de 2013 ha sido fundamental para la puesta en marcha y consolidación de iniciativas sociales, educativas y culturales y otras que vienen a romper la brecha tecnológica que sufren muchas personas en situación de exclusión. Además en este 2013 hemos podido contar con dos voluntarios europeos, procedente de Reino Unido y Bélgica dentro del programa Servicio Voluntariado Europeo, ERASMUS+.



#### Mención especial

merecen las actividades que voluntarias/as han desarrollado en el Centro Penitenciario de



**Alhaurín de la Torre**, de las que se han beneficiado más de 200 personas reclusas, la mayoría internas del Módulo 3 y del Módulo de Mujeres:

- T. Musicoterapia.
- T. Habilidades sociales.
- T. Manualidades.
- T. de Reciclaje.
- T. Preparación al empleo.
- T. Habilidades Emocionales.



# DINAMIZACIÓN SOCIAL



 **Obra Social "la Caixa"**  
**CaixaProinfancia**

El programa Caixa Proinfancia presta apoyo a familias en riesgo de exclusión para darles oportunidades y mejorar su integración social. Una iniciativa donde se trabaja con la máxima complicidad y corresponsabilidad con las familias, ofreciéndoles apoyo económico, psicológico, social y educativo.

El conjunto de profesionales de Arrabal-AID responsable de este proyecto trabaja cada año para su implementación, facilitando el desarrollo de las competencias de los menores, promoviendo sus capacidades y autonomía. En el último año, se puso en marcha un plan para perfeccionar la atención que se presta a las familias con las siguientes mejoras:

- Mayor integración entre todos los profesionales de Caixa Proinfancia, compartiendo responsabilidades en la búsqueda de soluciones. Aumenta la red de contacto que trabajan con las familias, como centros educativos, orientadores, servicios sociales, obteniendo más información para llevar a cabo un plan de actuación conjunta.
- Formación continua de los profesionales para dar mayor y mejor respuesta a las diferentes problemáticas que se producen. Aprovechando los conocimientos de los distintos técnicos y técnicas de Arrabal-AID se han llevado a cabo unas sesiones impartidas por psicólogas, logopedas, la trabajadora social y el profesorado. Además, se participan en cursos y talleres impartidos por la entidad coordinadora Incide y el instituto Andaluz de la Mujer.
- Mayor participación de las familias en las diferentes actividades realizadas con menores y adolescentes, aumentando su motivación e implicación. Se observa un cambio positivo en la actitud de las familias que participan activamente en el Día Decathlon para la integración social a través del deporte, el taller de cine del Festival de Málaga, las sesiones de cuentacuentos, meriendas culturales y visitas.
- Incorporación de las nuevas tecnologías en las diferentes actividades educativas realizadas con menores y adolescentes, favoreciendo un uso responsable de redes sociales, transmitiendo su adecuada utilización y moderado consumo.



**Fomento del Emprendimiento Social**, eje principal del último curso académico y especialmente de la colonia urbana celebrada en verano. Menores y adolescentes fueron promotores de todas las actividades, de su desarrollo y evaluación. Entre sus ideas, destacan por su innovación:

- **Trueque**, con el que menores y adolescentes descubrieron otras posibilidades de obtener objetos o servicios sin necesidad de su compra-venta. Se trabajan valores como solidaridad, colaboración, cooperación, reciclaje y reutilización y consumo responsable.
- **Gymkana** para fomentar valores de compañerismo, colaboración y solidaridad a través del juego. La cooperación de los participantes reforzó el trabajo en equipo, desarrollando la capacidad organizativa y emprendedora.
- **Mercadillo Solidario**, donde los menores toman conciencia de la problemática existente en su entorno social y cultural y sobre cómo pueden colaborar. Ellos mismos se encargan de elaborar y vender productos y organizar el mercadillo de forma autónoma.
- **Comunicación Social**. Los menores crearon un medio de expresión, aglutinando ideas, inquietudes y valores e informando sobre lo sucedido en la colonia. Esto permitió desarrollar su capacidad crítica, realizando un análisis de la realidad basado en la ética y la sensibilización social.

ESCANEA EL CÓDIGO QR CON UN MÓVIL Y MIRA EL VÍDEO DEL MERCADILLO SOLIDARIO!

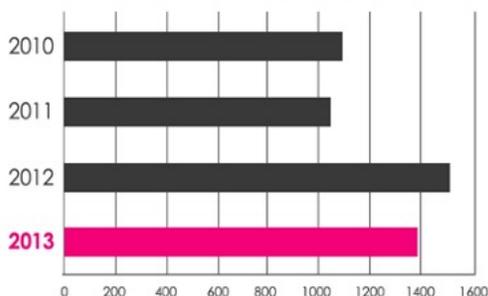


MÁS DE 300 AMIGOS/AS NOS SIGUEN ¿Y TÚ?

[facebook.com/arrabalaid.caixaproinfancia](https://facebook.com/arrabalaid.caixaproinfancia)

# CHICLANA

Evolución Sede Arrabal-AID Chiclana



La Asociación Arrabal-AID desarrolla desde 2010 una labor continua en Chiclana de la Frontera (Cádiz), donde interviene para mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y su capacitación profesional a través de cursos formativos además de fomentar la participación ciudadana, la inclusión social y la igualdad de género mediante campañas y talleres.



El **Centro de Promoción de Empleo de Chiclana** no fue ajeno a las dificultades existentes en la entidad durante el último año, **abriendo sus puertas en julio de 2013 tras siete meses de cierre**. A pesar de no contar con una sede física en ese período, la actividad siguió prestándose gracias al esfuerzo de personas socias, voluntarias y trabajadoras y la fundamental colaboración del propio Ayuntamiento chiclanero y del Servicio Andaluz de Empleo, en cuyas instalaciones se desarrollaron tutorías individuales de orientación laboral, sesiones grupales y cursos de formación.

Sólo de julio a diciembre fueron atendidas **880 personas** en los programas del SAE '**Andalucía Orienta**' y '**Acompañamiento a la Inserción**', la mayor parte de ellas entre los 30 y 44 años. Esta cifra aumenta al sumar las **237 personas que participaron** en distintas acciones de orientación desarrolladas con personal voluntario en los primeros seis meses del año y las **68 personas atendidas** de julio a diciembre en **Incorpora Joven Andalucía**. Esta última iniciativa de la **Obra Social "la Caixa"** lucha contra el paro juvenil de forma global, incidiendo en la formación profesional, las actitudes personales y la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos, favoreciendo incluso el retorno educativo mediante sesiones de apoyo para obtener el graduado en ESO.

A esto hay que sumar también **acciones formativas** relacionadas con la empleabilidad, desde la mejora de las habilidades sociales y la autoestima al posicionamiento en redes sociales y el manejo de nuevas tecnologías, esto último a través de los cursos de alfabetización informática celebrados junto a **Andalucía Compromiso Digital (35 participantes)**. En relación a esto, y **gracias a la colaboración de la empresa Labocon-Servicios Empresariales** se impartieron cursos de manipulador de alimentos de alto riesgo (**72 alumnos/as**) y carretilla elevadora (**14 alumnos/as**).



La extensión del **autoempleo** también ha sido una de las preocupaciones de Arrabal-AID en Chiclana, con el fin de favorecer la creación de empresas y mostrar las potencialidades del emprendimiento como alternativa real al empleo por cuenta ajena. Así, junto a la dirección provincial del **Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)** se preparó en 2013 '*Apren­diendo a Em­prender*', curso dirigido a menores de 35 años que se desarrolló finalmente el pasado mes de enero. **35 participantes.**



Uno de las actividades con mayor proyección de 2013 fue "*Enredadas: Dinamización y Gestión de Proyectos desde la Perspectiva de Género*". Curso organizado por la **Delegación de la Mujer y Arrabal-AID** para dotar a las asociaciones de herramientas para gestionar, dinamizar y evaluar proyectos, introduciendo la perspectiva de género. **21 asociaciones.**



La colaboración emprendida con distintos centros formativos y los convenios suscritos con la **Universidad de Cádiz**, tanto para acoger alumnado en prácticas como para extender el voluntariado y promover acciones solidarias entre la comunidad universitaria, son otras acciones que reflejan el alcance de la actividad que desarrolla la entidad en Chiclana de la Frontera y su entorno.



El trabajo en equipo es constante en Arrabal-AID. Muestra de ello es la participación activa en el **Foro Provincial de Género para la Integración de las Mujeres Inmigrantes y el Consejo de la Mujer de la Delegación de la Mujer**. A esto hay que sumar el convenio con la **Consejería de Justicia de la Junta de Andalucía** que está permitiendo realizar prestaciones en beneficio de la comunidad.



MÁS DE 2000 AMIGOS/AS EN FACEBOOK ;)

[facebook.com/asociacion.a.chiclana](https://facebook.com/asociacion.a.chiclana)

# \* Responsabilidad Social Empresarial \*

Aportando valor a las empresas desde la RSE

Conscientes de la importancia que tiene sensibilizar al tejido empresarial y también a las administraciones y al propio Tercer Sector en la puesta en marcha de estrategias que fomenten la sostenibilidad y la integración social de las personas más desfavorecidas, la Asociación Arrabal-AID participa en diferentes proyectos con organizaciones muy diversas para dar a conocer los criterios de Responsabilidad Social Empresarial y cómo su aplicación aporta valor y genera impactos positivos.



La entidad apuesta por desarrollar la RSE en todos sus públicos objetivos, pero también a nivel interno. Medidas de control energético y para el fomento del reciclaje, otras relacionadas con la igualdad o la gestión efectiva del tiempo se han ido desarrollando en la entidad de acuerdo al documento específico incluido en el Plan Estratégico.

Uno de los puntos esenciales del trabajo emprendido en esta materia se centra en las empresas, tanto pymes como autónomos y sociedades de mayor tamaño con idea de facilitar la integración de este concepto en su actividad diaria. Cabe destacar el trabajo emprendido en el seno del **Consejo Social Penitenciario** donde Arrabal-AID, además de participar en su Comisión Laboral, diseñaba la campaña "Aprueba" con la que busca **corregir la estigmatización de las personas reclusas a través de la sensibilización de empresas consolidadas y nuevos emprendedores/as.**

A esto hay que sumar también la implicación directa del equipo de profesionales de la asociación en iniciativas que reconocen la solidaridad de las empresas, como es el caso de los **Premios Incorpora de la Obra Social "la Caixa"** y la vinculación a proyectos culturales que ofrecen una mirada sincera de situaciones que viven personas en situación de exclusión, como ocurre en

'321 días en Michigan' de Enrique García, película ambientada en prisión y ganadora del Premio del Público en el Festival de Málaga, cuya preproducción se realizó en Arrabal-AID, y donde contrataron a 12 de personas reclusas para el equipo técnico de la película.

En 2013 fue constante la colaboración emprendida en diversas iniciativas sociales con los **Agentes Dinamizadores de Limasa (ADN)**, figura de voluntariado corporativa de la empresa de limpieza viaria y selección de residuos. Su aportación permitió celebrar talleres de reciclaje y gestión medioambiental con personas reclusas y menores del programa Caixa Proinfancia. A estos niños y niñas ayudaron también en el **Mercadillo Solidario** que montaron durante su campamento de verano, cuya recaudación se destinó a adolescentes con dificultades económicas para seguir estudiando.

Para ayudar a empresas y emprendedores/as que van descubriendo y aplicando sistemas de responsabilidad social, Arrabal-AID **colabora también con organismos públicos y presta apoyo a iniciativas privadas.** Entre éstas últimas se encuentra EIRSE, la Escuela Internacional de Responsabilidad Social Empresarial, un centro de formación especializada, investigación y conocimiento en materia de RSE, donde expertos/as y autores/as de referencia puedan compartir experiencias y resultados.

# Agencia de Colocación

la vía de acceso al empleo

Desde mayo de 2013 la Asociación Arrabal-AID funciona como agencia de colocación autorizada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), nuevo reto con el que la entidad pretende satisfacer tanto a las personas en búsqueda activa de empleo como a las empresas con necesidad de aumentar su plantilla. Un doble planteamiento que se afronta desde el convencimiento de que toda persona posee un talento único y cada puesto de trabajo requiere un perfil determinado. La misión es lograr que ambos copan y generen sinergias.



El objetivo como agencia de colocación es **facilitar al demandante de empleo, de acuerdo a sus circunstancias profesionales y personales, el acceso a actividades que mejoren sus posibilidades de ocupación** en un determinado mercado de trabajo. Cada solicitante se siente así integrado y acompañado a lo largo de todo el proceso. Pero no solo ellos, también las empresas saben con certeza que cada candidatura propuesta corresponde a una persona adecuada para el puesto requerido y de esta manera colaboran con la sociedad

En 2013 fueron atendidas en la agencia de colocación 445 personas de las cuales 416 pertenecen a colectivos especial dificultades de inserción social y laboral. El conjunto de profesionales de Arrabal-AID, formado por orientadores, intermediadores, psicólogos y trabajadores sociales intervino con todas ellas en 1.430 sesiones individuales y 122 acciones grupales.

A pesar de la difícil coyuntura económica, en estos pocos meses de trayectoria, se gestionaron ofertas de empleo en 13 empresas con 28 puestos de trabajo ofertados.



**Regístrate  
en nuestra  
web y  
accede a las  
ofertas de  
empleo**

Respecto a **las ocupaciones más demandadas por parte de las personas registradas**, un 82,7 por ciento de ellas busca trabajo relacionado con la atención comercial; un 10,3 por ciento opta por puestos de limpieza y un 7 por ciento prefiere trabajar en hostelería y restauración. Precisamente este último sector junto a la atención al público copan la mayoría de las ofertas derivadas por las empresas.

# Reconocimientos y eventos



La presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, entregaba en marzo a Arrabal-AID el Premio Meridiana en la modalidad 'Iniciativas contra la exclusión social'. Este galardón convocado por el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) reconoce a la entidad "su esfuerzo diario para mejorar las condiciones sociales y laborales de las personas, especialmente de aquellas más vulnerables o en riesgo de exclusión social", valo-

rando programas como Trece Rosas, para el fomento de la integración social y laboral de las mujeres reclusas. Con estos premios, la **Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía** pone en valor la labor desarrollada por personas, colectivos, entidades e instituciones que destacan en la defensa de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres.

Por otro lado, la Arrabal-AID continúa su proceso de mejora continua para una gestión más eficiente. Una labor que culminaba en 2013 con la implantación de un sistema de calidad y la certificación en el modelo EFQM gracias a la colaboración durante un año de la Plataforma de ONG de Acción Social. En el **informe de valoración de la certificación EFQM** se indica cómo las distintas acciones evaluadas se han planificado y documentado convenientemente, teniendo en cuenta tanto los grupos de interés como las herramientas de seguimiento para asegurar su éxito. A esto se añade cómo la implantación de medidas de mejora, en tiempo y forma, es un éxito de **todo el equipo humano que compone la Asociación Arrabal-AID**, cuya implicación ha sido notoria.



En concreto, se analizan tres acciones de mejora: El diseño de instrumentos para medir **la satisfacción a nivel interno**; la implantación de **herramientas de medición de la satisfacción de las personas usuarias y la puesta en marcha y despliegue de iniciativas estratégicas**. Respecto a las dos primeras, el dictamen final recoge cómo se han alcanzado los objetivos planificados inicialmente y la identificación de mejoras a evaluar en la organización relativas a comunicación, intermediación, generación de ofertas de empleo, etcétera. Al respecto del desarrollo estratégico, se han definido distintas iniciativas para hacer realidad los objetivos marcados en 13 planes específicos que tienen el objetivo global de cumplir con la misión y visión de la asociación.

## Eventos

La Fundación Esplai de Barcelona, Emás de Bilbao y Arrabal-AID, participaban en el encuentro **Forum Trees de Bruselas** para consolidar una red de entidades europeas y de América Latina con la que generar respuestas al desempleo juvenil. Favorecer el diálogo e intercambio de experiencias entre regiones, identificar problemas comunes y no comunes junto al análisis de estrategias innovadoras que han aportado buenos resultados formaban parte de los objetivos de este espacio. Durante dos jornadas, expertos en empleo y juventud debatieron sobre los "nini" (jóvenes que ni estudian ni trabajan), las políticas activas de promoción de empleo juvenil, la formación, el papel de las asociaciones intermedias y del sector privado o la importancia de la investigación.



Junto al Área de Derechos Sociales del Ayuntamiento de Málaga y la Agrupación de Desarrollo de Personas Sin Hogar de Málaga la organizaba el espacio **'desayunos con futuro'**, un punto de encuentro y sensibilización empresarial para favorecer la integración social y laboral de las personas sin hogar. Mediante esta iniciativa se da a conocer a las empresas las dificultades de las personas sin hogar para incorporarse al mundo laboral tras un proceso de desarraigo y cómo la incorporación laboral resulta clave para su normalización personal, permitiendo recuperar valores como autoestima, dignidad, respeto por los demás.

Desde Arrabal-AID se colaboraba también en la investigación para evaluar la eficacia del programa Reincorpora de la Obra Social "la Caixa" para la integración social y laboral de las personas reclusas en situación de tercer grado penitenciario. **Responsables y docentes mantuvieron entrevistas y encuentros** con dos docentes del Grupo de Investigación en Pedagogía Social pertenecientes al departament de Teoria i Historia de l' Educació de la Universidad de Barcelona.





Dentro de los actos organizados con motivo del 25 de Noviembre para condenar la violencia de género, Arrabal-AID y el Instituto Andaluz de la Mujer en Málaga, desarrollaron en Málaga y varias comarcas la campaña **'Enmarcar la Igualdad'** para implicar a pequeños comercios y familias. Por un lado, jóvenes voluntarios entregaban marcos a establecimientos colaboradores con mensajes claves y lemas relacionados con la violencia de género mientras en horario de tarde dinamizadores de la entidad realizaban juegos y sesiones de magia para trabajar la igualdad de género con menores.



**'Mormón'**, la historia de un pastor que se adentra en la velada religiosa más extraña y divertida de toda su vida, se hacía con el Premio del Público del **V Festival 'Alhaurín en Corto' que la Asociación Arrabal-AID organizaba en 2013** en el Centro Penitenciario de Alhaurín de la Torre para acercar a los población reclusa diferentes propuestas audiovisuales. De la treintena de cortos recibidos, nueve fueron proyectados en la cárcel con participación de 120 internos/as.

En relación con el cine, destaca la colaboración con el Festival de Málaga para acercar el cine más actual a la población reclusa del Centro Penitenciario de Alhaurín de la Torre. En 2013 se proyectaba 'Frontera', primera película española de ficción rodada íntegramente en el interior de una cárcel (Cuatro Caminos, Barcelona), mientras en 2014 la elegida era **'321 días en Michigan'**, cinta malagueña que narra cómo un hombre se inventa que está cursando un máster en EE.UU. para ocultar su estancia en la cárcel. Precisamente, **Arrabal-AID se convertía en el set de producción de la película dirigida por Enrique García, donde se celebraron reuniones de equipo, ensayos y sesiones de casting que facilitaron la contratación de 12 personas en situación de riesgo de exclusión.**



La Obra Social "la Caixa", el Centro de Inserción Social 'Evaristo Martín Nieto' y la Asociación Arrabal-AID **entregaban sus diplomas a los 45 internos/as** participantes en el Programa Reincorpora, dirigido a personas reclusas en situación de tercer grado penitenciario y libertad condicional. El acto se desarrollaba en el Corralón de Santa Sofía durante la **celebración del Mercado Solidario** con el que se clausuraba en verano el Campamento Urbano desarrollado por Arrabal-AID con un centenar de menores del Programa Caixa Proinfancia con lo que se trabajó la educación en valores, la interculturalidad y el emprendimiento social como temas específicos.



# #Emprendimiento

Un total de 514 personas participaron en alguna de las medidas puestas en marcha por Arrabal-AID en 2013, muchas de ellas dirigidas a personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo o en situación de riesgo de exclusión que encuentran en el emprendimiento un camino para su desarrollo profesional.

Convencidos del impacto positivo que genera en la sociedad la puesta en marcha de **proyectos de autoempleo o emprendimiento**, la Asociación Arrabal-AID ofrece un servicio gratuito de asesoramiento dirigido tanto a emprendedores que están iniciando un nuevo proyecto empresarial como al empresariado que debe afrontar nuevos retos o reorientar su modelo de negocio. La entidad trabaja además por difundir el emprendimiento social, ofreciendo ayuda a toda persona que plantea un modelo de negocio sostenible con un claro objetivo social y una forma innovadora de abordar un problema no resuelto por la economía tradicional.

**Lánzate Málaga.** Favorecer el crecimiento empresarial, el establecimiento de redes de contactos profesionales y el desarrollo de alianzas entre proyectos innovadores que guarden sinergias entre sí son algunos de los objetivos de esta iniciativa cofinanciada por la Dirección General de Política de la PYME, de la Secretaría General de Industria, que desarrollaron conjuntamente los organismos municipales IMFE y Promálaga junto a Arrabal-AID. Esta acción responde a las necesidades de las empresas de reciente creación y de aquellas otras con más trayectoria que se encuentran en fase de expansión de reforzar su estrategia

en torno a tres ejes: **Planificación, Marketing y Comunicación e Innovación.**

**Emprender el Vuelo.** Este proyecto de fomento de la cultura emprendedora entre la población reclusa cuenta con el respaldo de la **Fundación Pública Andaluza Andalucía Emprende**. Reconocida como buena práctica en el trabajo de inserción sociolaboral con población reclusa por la **Red Europea Fondo Social EXOCOP** esta actuación se concretó en el último ejercicio en cursos de fomento del autoempleo, talleres de experiencias con participación de expertos en gestión empresarial, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad y tutorías individualizadas para agilizar los trámites de constitución. A esto hay que sumar sesiones grupales para reforzar el manejo de

**Innovando en Femenino.** La Asociación Arrabal-AID, Sopde y el Servicio de Igualdad de Género de la Diputación Provincial de Málaga organizaron con motivo del **Día Internacional de la Mujer Rural** los seminarios '**Innovando en Femenino**', un punto de encuentro para el fomento de la creatividad empresarial, celebrado en cinco comarcas dentro del proyecto europeo IDARA. Con estos foros se ponía en valor la decisiva contribución de la mujer en el desarrollo rural y se incidía en conceptos clave a tener en

cuenta para todo proyecto empresarial: perder los miedos, generar ilusión y optimismo, desarrollar una gran capacidad de trabajo y organización y buscar las personas socias de referencia para implementar cada negocio.



A estos programas hay que sumar también los talleres y sesiones grupales desarrollados en colaboración con el **Instituto Andaluz de la Juventud** a través del programa **Okupa-T** y el Proyecto Hogar de Palma-Palmilla a través de la **Fundación Pública Andaluza Andalucía Emprende**, así como un taller de jóvenes emprendedores para el **Ayuntamiento de Beas de Granada**. Motivación al emprendimiento, habilidades personales y profesionales o trámites para creación y gestión de empresas son algunos de los módulos impartidos. Además se ofrece **asesoramiento técnico sobre la viabilidad de las ideas, fiscalidad y forma jurídica, ayudas y subvenciones o gestión de microcréditos.**

Con un papel constructivo y una voz propia la Asociación Arrabal-AID impulsa y defiende el trabajo en red, convencida que sólo desde la suma de esfuerzos y aunando voluntades podrán alcanzarse acuerdos que redunden en la mejora de las condiciones de vida de las personas y estrategias válidas para luchar contra el desmantelamiento actual del Estado del Bienestar.

Una apuesta por lo social, por la colaboración entre instituciones, que la entidad mantiene tanto con organizaciones sin ánimo de lucro como con administraciones públicas, agentes sociales y empresas privadas, consciente de su responsabilidad con la sociedad y del papel que deben desempeñar ante las demandas ciudadanas.

Desde Arrabal-AID se contribuye al fortalecimiento del Tercer Sector desde la integración y participación activa en las siguientes plataformas y redes:

## Tejiendo redes para una acción global

**Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral (ANDEIS).** Plataforma que fomenta un trabajo colaborativo real y sirve de **espacio de encuentro entre empresas de inserción de Andalucía**, para compartir recursos, información, crear sinergias y generar empleo para personas en riesgo o situación de exclusión social. ANDEIS está compuesta por una quincena de empresas de inserción, las cuales generan unos 200 empleos dirigidos a personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo.

**Red Andaluza de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN-Andalucía)** cuyo principal objetivo es contribuir "al desafío constante de la lucha por una sociedad más justa, equitativa, inclusiva, libre y democrática: la lucha contra la pobreza y la exclusión social en Andalucía".

**Agrupación Caixa Proinfancia**, programa dirigido a generar oportunidades a menores en situación o riesgo de exclusión social, **mediante el apoyo a su desarrollo psico-socio-educativo y su bienestar**. Esta iniciativa contempla ayudas concretas para paliar la situación social y económica precaria de las familias y facilitar la inclusión social de los menores. La Asociación Arrabal-AID forma parte de la decena de entidades en red que conforman la Agrupación Caixa Proinfancia y que tiene a Incide como entidad colaboradora principal.

**Asociación de Empresas de Inserción de Málaga (EIMA)**, entidad sin ánimo de lucro constituida para la defensa de los intereses de las empresas de inserción socio-laboral de la provincia de Málaga. La **Asociación Arrabal-AID, que ha promovido la empresa AIDEI**, impulsa una plataforma que persigue la consolidación de las empresas de inserción como vehículo para lograr la inserción de los colectivos sociales y laboralmente excluidos del

**Consejo Social Penitenciario**, tanto en dimensión estatal como local, se trata de un órgano que coordina las actuaciones de la Administración y las entidades sociales que intervienen en el ámbito penitenciario. El diseño de propuestas y la planificación estratégica de actuaciones en materia de programas sociales y de reinserción constituyen la línea de trabajo. El **Empleo y las Relaciones con el Tejido Empresarial** centran las principales actuaciones de las que Arrabal-AID forma parte.

**Escuela de Ciudadanía y Convivencia**. Grupo Motor. Se trata de una plataforma formada por el **Área de Derechos Sociales** y un **grupo de entidades sociales** con un formato novedoso global, democrático, participativo e igualitario. Su objetivo es **fomentar la interculturalidad, el conocimiento mutuo, el sentido crítico y participativo** de la ciudadanía. Todo eso a través de estudios e investigaciones, acciones formativas y encuentros interculturales.

**Mesa por el Empleo de Málaga**, espacio de encuentro donde participan administraciones y entidades sin ánimo de lucro especializadas en orientación e inserción profesional. Entre sus funciones figura **compartir metodología y recursos, el intercambio de información** además de acciones y campañas conjuntas a favor de los **colectivos** con mayores necesidades para su integración social y laboral.

**Agrupación de Desarrollo Puerta Única**, es un servicio pionero de atención integral a las personas sin hogar. Su objetivo: mejorar tanto la coordinación de los recursos existentes como el trabajo que realizan las organizaciones sin ánimo de lucro además de desarrollar una metodología de trabajo doble, para resolver la intervención profesional en el centro y el trabajo de calle. La **Agrupación de Desarrollo** está formada por el **Área de Bienestar Social**, el **Patronato de Santo Domingo**, **Málaga Acoge**, **Cáritas**, **Asociación Arrabal-AID**, la **Congregación de las Hermanas Adoratrices** y los **Hermanos de San Juan de Dios** se encarga de su gestión.

**Proyecto Europeo URBACT USER**. Esta iniciativa para la regeneración urbana sostenible de las ciudades a través de la innovación y la anticipación a los cambios **se desarrolla en el entorno Trinidad-Perchel a través de un Plan de Acción Local** a través de un grupo motor del que forma parte, además de Arrabal-AID, la **Junta Municipal de Distrito Centro**, el **Área de Derechos Sociales** y el **OMAU** junto a otros agentes económicos, sociales y culturales de la zona, comerciantes y entidades sin ánimo de lucro. En este mismo enclave, y en colaboración con los **Servicios Sociales del Distrito Centro**, la asociación organiza el **Certamen Fotográfico** dentro de la **Semana Popular de los Corralones Trinidad** y **Perchel** y participa cada navidad en **Concurso de Belenes**.

**Consejos Locales de Participación**, espacios de reflexión y debate así como de coordinación de actividades creados por el **Ayto de Málaga**. Los **Consejos de Igualdad**, **Voluntariado e Inmigración** y **Participación Ciudadana** son algunos ejemplos de foros en los que la **Asociación Arrabal** tiene presencia.

**Ayudas de Emergencia**, proyecto que atiende necesidades urgentes de personas en riesgo de exclusión social. Una iniciativa pionera de trabajo en red financiada por el **área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Málaga** que gestionan las entidades: **Asociación Arrabal-AID**, **Prodiversa**, **Málaga Acoge** y **Accem**.

Campillos, Málaga, Ronda y Torrox han sido los escenarios donde la Asociación Arrabal-AID y el **Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)** han organizado entre 2013 y enero de 2014 los eventos 'melocurro'. Con una participación global de 800 jóvenes entre los 16 y 30 años, estos encuentros acercan de forma amena y un lenguaje sencillo, mediante monólogos, juegos de magia, presentaciones y videoexperiencias, conceptos clave para mejorar la empleabilidad joven. Cómo generar contactos en red, videocurrículum, movilidad europea o emprendimiento son algunos de los contenidos abordados.

Esas mismas materias para favorecer la empleabilidad joven constituyen el eje de **Okupa-T, un programa desarrollado con el Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)** a través de sesiones individuales de orientación laboral y talleres grupales de refuerzo para dar respuestas a las necesidades de la población más joven en cuanto empleo, formación, emprendimiento y movilidad.

Junto al **Ayuntamiento de Málaga**, a través del Área de Juventud, se impulsa el programa '**Actívate por la Emancipación**' con 15 talleres orientados a la búsqueda de empleo juvenil, el uso positivo de las nuevas tecnologías en el proceso de búsqueda y selección de trabajo así como en la creación de video-currículums.

La Asociación Arrabal-AID se sumaba también a la iniciativa "**Plaza Europa**" del área de **Juventud del Ayuntamiento de Málaga**, un programa lúdico-formativo destinado a promover la participación de la juventud malagueña en el Año de la Ciudadanía Activa. Durante tres jornadas, la calle Alcazabilla se transformó en un punto de encuentro de la juventud malagueña, donde se podía acceder a una carpa de formación y a una zona de stands en los que entidades sociales como Arrabal-AID ofrecían información sobre movilidad, empleo o ayudas en el ámbito europeo.

# JOVEN

## fuentes de emprendimiento



En relación a esto, Arrabal-AID ha desarrollado junto a la **Oficina de Recursos Europeos de la Diputación Provincial de Málaga** la acción formativa '**Empleabilidad y Movilidad Europea**' en la que se formaron a jóvenes y profesionales de Juventud de la provincia que descubrieron las novedades del nuevo programa Erasmus + que engloba distintas acciones de participación europea para jóvenes. Ya en los primeros meses de 2014 de la mano de la **Obra Social "la Caixa"** se llevó a Torremolinos y la Comarca del Guadalhorce los Encuentros '**Por Europa**' donde **1.122 jóvenes estudiantes y en desempleo** abordaron todas las posibilidades que las instituciones europeas ofrecen para aprender, conocer otras culturas, realizar prácticas o iniciar un procesos de emprendimiento.

Favorecer la creación de nuevas empresas y mostrar la potencialidades del emprendimiento como alternativa real al empleo por cuenta ajena. Con este fin, la Asociación Arrabal-AID y la dirección provincial del **Instituto Andaluz de la Juventud en Cádiz** organizaron el pasado mes de enero en Chiclana de la Frontera el curso '**Aprendiendo a Emprender**' dirigido a menores de 35 años. También en colaboración con el IAJ se puso en marcha en el Centro Penitenciario de Alhaurín de la Torre la acción formativa '**Buscando Formación y Empleo**' dirigido a 15 jóvenes reclusos de 18 a 27 años, a los que se capacitó en el manejo de los hábitos necesarios para la consecución de un empleo, mostrando recursos y alternativas que potenciasen su motivación hacia la formación y el trabajo.

Con respecto a la participación, Arrabal-AID

participaba en el **IX Encuentro de Voluntariado de Meridianos** '*Ofrece una mano, recibe una sonrisa*' para impulsar la participación entre la juventud y que incluyó el Panel de Experiencias '**Voluntariado en Europa**'.

Luchar contra el desempleo juvenil de forma global, incidiendo en la mejora de la formación profesional, las actitudes personales y el desarrollo práctico de todos los conocimientos adquiridos. Con esta finalidad, la **Obra Social "la Caixa"** y la Asociación Arrabal-AID desarrollan el **Programa Incorpora Joven Andalucía**, un conjunto de acciones integrales de dinamización para la mejora de la empleabilidad de jóvenes con especiales dificultades.



Dentro de esta actuación, la entidad impartirá en Málaga a lo largo de 2014 tres cursos de formación relacionados con la hostelería, la gestión de almacén y la atención al cliente. A estos se suman otras tres acciones que se desarrollarán en Chiclana de la Frontera (Cádiz), estando ya en marcha el curso '**Camarero/a de Bar y Cafetería**'. Los participantes en todas estas acciones podrán beneficiarse de un programa de activación y retorno educativo para favorecer su acceso a la formación reglada o la preparación de exámenes para la obtención del graduado en ESO y contarán con un servicios de orientación laboral de forma continuada.

# COMUNICACIÓN

El área de comunicación se esfuerza cada día en la difusión de actividades, recursos y empleo para la sociedad digital, así como su continuo trabajo por la eliminación de la brecha digital entre los colectivos más desactualizados, donde la entidad a través de imágenes, vídeos y texto ofrece un servicio las 24 horas, con contenidos que abarcan las áreas de formación, dinamización social y empleo.

De forma paralela durante este 2013 se han realizado diferentes campañas sociales para eliminar estereotipos y concienciar a la población, como *"Igualdad para enmarcar"*, *"Taxi para la igualdad"* o *"Aprueba"*.



«Necesitaba encontrar trabajo ya»

Estadística elaborada en base a los 5.782 personas que han colgado del paro en Málaga

Tras un periodo de los últimos 18 meses en el que se ha producido un descenso de la actividad económica, el paro en Málaga se ha incrementado considerablemente. Este hecho ha provocado que el número de personas que han colgado del paro en Málaga sea de 5.782 personas. Este dato se refiere a las personas que han colgado del paro en Málaga en el mes de agosto de 2013. Este dato se refiere a las personas que han colgado del paro en Málaga en el mes de agosto de 2013.

afecta los prácticas en las, en parte y



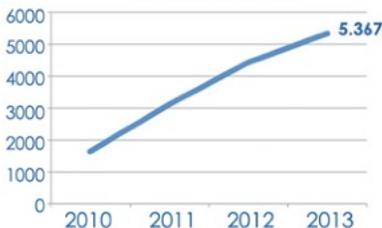
AD 5000  
PUNTOS FUERTES PARA SER CONTRATADO  
Actividad positiva, habilidades técnicas y personalizadas

¿Hay riesgo de una beneficencia años 60 se da comida, pero sin enseñar a pescar»

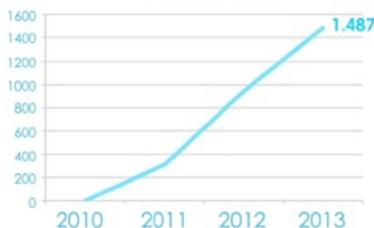


375 alum@s formados en nuevas tecnologías | 235 Apariciones en Prensa

facebook

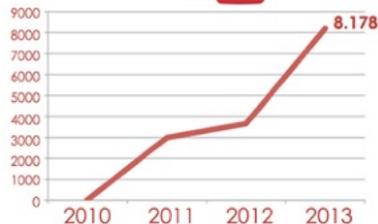


twitter

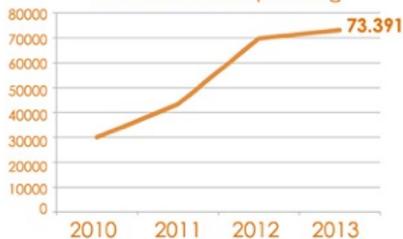


Más de  
**81500**  
visitas en 2013

YouTube



www.arrabalempelo.org



Más de  
**6.800**  
seguidores/as  
en 2013

Más de  
**1.700** publicaciones sobre ofertas de empleo, noticias, becas y actividad social en nuestras plataformas.

[www.yoben.es](http://www.yoben.es)  
[www.poreuropa-malaga.es](http://www.poreuropa-malaga.es)  
[www.aidei.es](http://www.aidei.es)

# nuestros servicios



## **Orientación laboral.**

Acompañamiento y selección laboral.



## **Apoyo al emprendimiento.**

Coaching y herramientas proactivas.



## **Formación offline y online.**

Diseño e impartición de workshops.



## **Dinamización social.**

Favoreciendo el proceso de inclusión.



## **Rompiendo la brecha digital.**

Apostando por la inclusión a través de las nntt.



## **Agencia de Colocación.**

Intermediación y procesos selectivos.

# nuestros servicios



## **Empresa de Inserción.**

Generando oportunidades.



## **Talento sin barreras.**

Fomento de la movilidad internacional.



## **Trabajando en red.**

Propiciando networking.



## **Impulsar la creatividad.**

Innovación y emprendimiento social.



## **Comunicación Social.**

Crear conciencia social.



## **Creando oportunidades.**

Favoreciendo el proceso de inclusión.



Obra Social "la Caixa"



Ayuntamiento  
de Málaga



JUNTA DE ANDALUCÍA



diputación de máLAGA  
presidencia



F.E.D.E.R.



reincorpora  
de 'la Caixa'



Escuela de  
Ciudadanía  
y Convivencia



D  
agentes  
DINAMIZADORES  
Málaga



limasa

Servicios de Limpieza Integral de Málaga II, S.L.



## Málaga

C/Dos Aceras nº23-25  
29012, Málaga  
Tif.: 952 300 500  
Email: arrabal@arrabalemplo.org

## Chiclana de la Frontera

C/La Vid, nº1 Edif. Espinel  
11130, Chiclana de la Frontera (Cádiz)  
Tif.: 956 100 015  
Email: chiclana@arrabalemplo.org