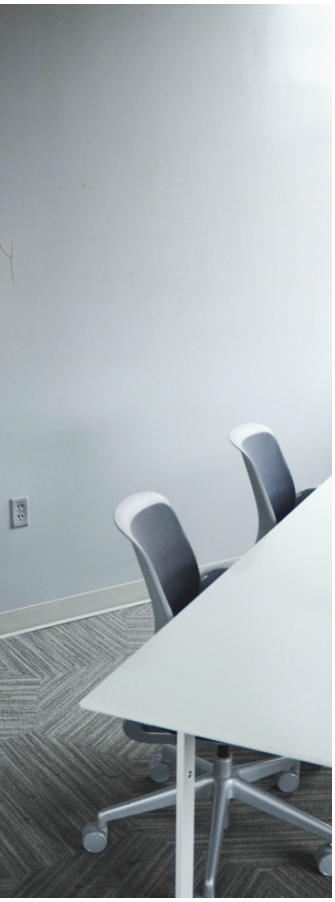
ASOCIACIÓN Arrabal

PROYECTO COMÚN

25 AÑOS CON LAS PERSONAS



CONTEXTUALIZACIÓN

Arrabal como organización es hija de su tiempo y de las personas que participaron en su fundación. Estos son algunos de los principios que estaban presentes en su gestación como entidad.

Fundamentos y principios del Trabajo Social como disciplina. Cuatro de las seis personas socias fundadoras de Arrabal son trabajadores/as sociales. En este sentido, los principios del Trabajo Social inspiraron nuestros inicios y nuestra concepción de la acción asociativa como medio de desarrollo profesional y como motor de cambio social. Entre estos principios destacaremos los siguientes:

- Derechos Humanos y Dignidad Humana (respeto al valor y dignidad inherentes a toda persona). Esto significa: respetar y promover el derecho de las personas a elegir por sí mismos y a tomar sus propias decisiones (autodeterminación), promover el derecho a la participación y a la implicación, tratar a cada persona como un todo e identificar y desarrollar las fortalezas de las personas.
- Justicia Social. Esto significa: desafiar la discriminación negativa, reconocer la diversidad, distribuir los recursos equitativamente, oponerse a las políticas y acciones injustas y trabajar en solidaridad.

(Fuente: Federación Internacional de Trabajadores Sociales y de la Asociación Internacional de Escuelas de Trabajo Social)

Corresponsabilidad en la solución de problemas colectivos. Partiendo de la consideración de que el bienestar social de la ciudadanía es principalmente responsabilidad de los poderes públicos, reivindicamos la corresponsabilidad de la sociedad a la hora de tomar la iniciativa en la solución problemas colectivos mediante organizaciones sociales. Se trataba de complementar la labor de las administraciones en aquellos ámbitos en los que su acción era insuficiente, inexistente o en los que existían necesidades objetivamente desatendidas. Si esto además suponía obtener y gestionar dinero público, dinero de todos, había que garantizar que fuese de la manera más eficiente y con el mayor impacto y rentabilidad social posible.

Experimentación social. Arrabal como laboratorio de ideas, de experimentación social. Arrabal como organización dinamizadora, abierta y disponible para que las personas y grupos de dentro y fuera puedan utilizarla como plataforma para desarrollar iniciativas, para producir pequeños cambios en el territorio (detectar carencias, generar alternativas y recursos adaptados). Había que mantener constante la tensión entre la organización gestora de servicios estandarizados y la organización creadora/productora de metodologías y proyectos innovadores (aunque fuesen deficitarios).

El Empleo como elemento clave en los procesos de incorporación social. La idea inicial de Arrabal se sustenta en la reflexión de que cualquier acción que se emprendiera en la lucha contra la exclusión social quedaría incompleta sino se contempla el empleo (la incorporación laboral), como eje transversal de la intervención social cuando su objetivo es incorporar a las personas a una ciudadanía plena en cuanto a derechos y responsabilidades. A esta idea se une la necesidad de promover la educación y la formación como vehículos para una incorporación social y laboral igualitaria.

Concepto de Incorporación frente a inserción o inclusión. Incorporar es agregarse/unirse para formar algo nuevo e indica voluntad de las partes (personas y sociedad). Inclusión o Inserción denotan presión para formar parte de algo ya existente en una situación de desventaja en la que el punto de partida no es la igualdad de oportunidades.

Implicación en "la causa". Tiene que ver con una determinada concepción del mundo en la que deben encontrarse las visiones individuales con la visión y misión organizativa. Respecto a la entidad se relaciona con internalizar la filosofía y los fines de la misma (sentido de pertenencia), tener una conducta ética y responsable respecto a la organización y conciencia de calidad en la intervención con las personas. Este ha sido un factor de supervivencia organizativo en la historia de nuestra entidad.

Acciones positivas. Partiendo de que nuestros recursos como organización son limitados, debemos priorizar su uso en aquellas personas y colectivos más vulnerables o que tienen una mayor desventaja para su plena incorporación social. Se trata de tomar medidas para compensar las distintas formas de discriminación individual, colectiva y social.

No adscripción política. Nos debemos a las personas usuarias, a nuestros fines y a los principios descritos frente a cualquier tipo de filiación política o partidista. Nuestra independencia es la garantía de que nuestra labor permanezca alineada con nuestra misión.

UN POCO DE HISTORIA DE ARRABAL-AID

En la primavera de 1992 dos estudiantes de la Escuela Universitaria de Trabajo Social de Málaga, José Carlos Montero y Jesús Corrales, empiezan a madurar la idea de Arrabal-AID mientras realizan las prácticas de tercer curso en un centro de tratamiento de personas drogodependientes. Esta idea se sustenta en la reflexión de que cualquier acción que se emprendiera en la lucha contra la exclusión social quedaría inconclusa sino se contemplaba el empleo (incorporación laboral, inserción, formación...) como eje transversal de la intervención social cuando su objetivo es incorporar a las personas a una ciudadanía plena en cuanto a derechos y responsabilidades. Esta reflexión fragua meses más tarde con la constitución de la Asociación AID (Acción e investigación para el Desarrollo), que hoy en día conocemos como ARRABAL-AID.

organización, además de sus promotores, Maite Márquez (trabajadora social), José Luís Aguilera (pedagogo), Mariló Pérez (psicóloga) e Isabel Pérez (estudiante de trabajo social). La Asociación Arrabal-AID se constituye el 6 de julio de 1992 aunque el registro y la legalización no se producen hasta octubre de ese mismo año. Como fruto del trabajo realizado y de la colaboración en red con la Asociación—Colectivo "La Calle" a finales de ese año ponemos en marcha el Centro de Inserción Sociolaboral "Arrabal" en C/ García Briz (frente a la Tribuna de los Pobres), aunque hasta febrero de 1994 no se inaugura oficialmente el Centro Arrabal.

Meses más tarde nos integramos en red Araña, red estatal de entidades sociales que trabajan por el objetivo común de promover la incorporación social y laboral de personas desempleadas. Esta incorporación marca nuestra trayectoria empezando por la apertura de nuestras actividades a la población juvenil en situación de desempleo y la diversificación de servicios: formación de técnicos/as, intervención socioeducativa con menores en situación de riesgo, servicio de información y documentación para el empleo...

También se amplía la red de instituciones colaboradoras: la Dirección Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales y la Dirección General de la Juventud y Voluntariado de la Junta, el Colegio Oficial de Trabajadores/as Sociales de Málaga, el INEM, Ayuntamiento de Málaga a través del Área de la Juventud y de Bienestar social. Al mismo tiempo se consolidan las colaboraciones y las acciones desarrolladas con la administración local y autonómica.
Esta consolidación se refleja en el impulso de nuestras acciones formativas para técnicos/as y desempleados/as (cursos de orientación profesional, de autoempleo, de gestión de asociaciones, de inserción de personas ex drogodependientes...). La formación se afianza como una de nuestros servicios emblemáticos.

La apertura en 2010 de una nueva sede en Chiclana de la Frontera (Cádiz), supone otro gran paso. Además se crea la empresa de inserción AIDEI, S.L., un proyecto ilusionante en el que llevábamos mucho tiempo trabajando. La organización ha evolucionado de manera natural en el trabajo hacia todos los colectivos con dificultades en la incorporación socio laboral. Es en este mismo año cuando se produce la salida de Arrabal de Red Araña. Esto provoca una nueva situación con un largo periodo de transición y muchos cambios en la gestión interna.

Los años 2011 y 2012, suponen un momento clave en la historia de la organización. La crisis, los impagos de las administraciones y los recortes en el ámbito social, provocan una grave situación financiera que nos obliga a realizar un ERE y a reinventar parte de la estrategia. En estos malos momentos, en los que los problemas se multiplicaban y la falta de financiación nos hizo vivir situaciones muy dolorosas, también se produjo un gran movimiento solidario. Fueron muchas las personas, entidades e instituciones que nos mostraron su apoyo. Pero sin duda fue el esfuerzo, el trabajo y la ilusión del equipo de Arrabal lo que hizo que superáramos esta situación, consiguiendo salir reforzados de la misma.

Un acontecimiento que vivimos muy intensamente ese año fue la colaboración y participación en el rodaje de la película "321 días en Michigan", del director Enrique

García, con el que veníamos colaborando desde hacía algún tiempo y que contó con las instalaciones, el asesoramiento y el equipo de Arrabal en el rodaje de esta película que tiene como argumento la vida en la cárcel.

Desde agosto de 2013, la Asociación Arrabal-AID desarrolla su labor desde el Centro Plaza Montaño, un espacio promovido por el Ayuntamiento de Málaga a través de la Iniciativa Urbana 'Arrabales y Carreterías' que se encuentra ubicado en calle Dos Aceras nº 23–25.

Este cambio de ubicación también supuso nuevos retos: la dinamización de los distintos espacios del edificio que está a disposición de cualquier entidad que lo requiera, la adaptación a este nuevo entorno y la convivencia con el barrio de La Trinidad, en el que seguimos trabajando intensamente.

MISIÓN

Trabajar por la plena incorporación social y laboral de las personas, especialmente de las más vulnerables, a través de acciones de acompañamiento e incidencia en el medio social.

- Incorporación frente a inserción o inclusión. Incorporar es agregarse para formar un algo nuevo e indica voluntad de las partes (personas y sociedad). Inclusión o Inserción denotan presión para formar parte de algo ya existente.

- Plena incorporación. No solo inserción por lo económico o laboral sino como persona ciudadana de pleno derecho con acceso a todos los bienes sociales.

- Acompañamiento. Supera los conceptos de apoyo, orientación o asesoramiento. Supone estar disponible, hacer el camino y participar en el proceso de cambio junto a la persona.

- Personas vulnerables. Nuestros recursos siempre van a ser limitados y, por tanto, debemos priorizar en la intensidad de su uso a aquellas personas que tienen una mayor desventaja para su plena incorporación social.

- Incidencia en el medio social: tener la influencia suficiente para poder generar cambios en el entorno, para que sea igualitario e inclusivo.

VISIÓN

Ser una organización abierta al aprendizaje, reconocida como referente en el ámbito de la incorporación social y laboral.

- Abierta al aprendizaje: nos adaptamos a los cambios del entorno, perseguimos la excelencia

- Referente en el ámbito de la incorporación social y laboral: Arrabal es reconocida por su marca personal, por su forma de trabajar, su saber hacer, coherencia y compromiso con las personas.

VALORES

- Gestión comprometida, ética y transparente.
- Participación activa/protagonismo de las personas.
- Profesionalidad. Calidad en el trabajo al servicio de las personas.
- Sostenibilidad. Impacto duradero en las personas y en el territorio.
- Dignidad humana. Creemos en las personas, sea cual sea su condición.
- Justicia social. La desigualdad, la pobreza y la discriminación son anomalías sociales.
- Reflexión crítica. Nos equivocamos, aprendemos, avanzamos. Acertamos, aprendemos, mejoramos.
- Coherencia. Nuestras acciones son muestra de nuestros valores.
- Respeto. No existe un único modelo de ciudadanía o de familia, respetamos la diversidad.
- Nuestra organización se sustenta en un equipo de personas coherentes, honestas y comprometidas.

Año a año, hitos más importantes

1992

Nos constituimos como asociación el 6 de julio de 1992 (aunque el registro y la legalización se produce en octubre de ese año) con la denominación Acción e Investigación para el Desarrollo (A.I.D). La iniciativa parte de un grupo de profesionales del trabajo social preocupados /as por la promoción y dinamización social de colectivos vulnerables a la exclusión social. Ya desde nuestros inicios la vocación de cooperación, colaboración y trabajo en red con entidades públicas o privadas estaba presente en nuestros fines. Empieza la labor de darnos a conocer, de elaborar proyectos y de buscar los recursos necesarios para poner en marcha nuestras ideas.

1993

Como fruto del trabajo realizado y de la colaboración en red con la Asociación – Colectivo "La Calle" a finales de ese año, aunque se inauguró en febrero de 1994, ponemos en marcha el Centro de Inserción Sociolaboral "Arrabal" en C/ García Briz (frente a la Tribuna de los Pobres). En principio este centro estaba destinado al trabajo con personas reclusas y exreclusas y contó con el apoyo financiero del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y la colaboración del Centro Penitenciario Provincial de Málaga.

1994

En febrero de 1994 se inaugura oficialmente el Centro "Arrabal", acto en el que participan la Directora General de Instituciones Penitenciarias, Mercedes Jabardo, el Director del Centro Penitenciario Provincial, Manuel Pérez, y nuestra presidenta, Maite Márquez.

Meses más tarde nos integramos en Red Araña, red estatal de entidades sociales que trabajan por el objetivo común de promover la incorporación social y laboral de personas desempleadas

Esta incorporación marca nuestra trayectoria empezando por la apertura de nuestras actividades a la población juvenil en situación de desempleo (uno de los principales problemas sociales en esos años...y en estos) y la diversificación de servicios: formación de técnicos/as, intervención socioeducativa con menores en situación de riesgo, servicio de información y documentación para el empleo...

También se amplía la red de instituciones colaboradoras: la Dirección Provincial de Trabajo y AASS y la DG de Juventud y Voluntariado de la Junta, el Colegio Oficial de Trabajadores/as Sociales de Málaga, el INEM...

1995

Este año estuvo marcado por el inicio de la colaboración formal con el Ayuntamiento de Málaga a través de dos de sus áreas: el Área de Juventud (programa de atención a jóvenes desempleados/as usuarios/as del CIJ) y el Área de Bienestar Social (atención a jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral).

En junio nos fuimos a Manchester (UK) para compartir nuestra experiencia a través del programa Juventud con Europa (INJUVE). Lo que aprendimos..

También en esas fechas ponemos en marcha un servicio pionero en su momento, el servicio de fomento de la iniciativa con dos vertientes: promover el autoempleo y fomentar el asociacionismo.

1996

El año de las siglas (SIPE, IOBE, IPE, PPEF, DAPO...). Recibimos un importante impulso a nuestras actividades como Red Araña con la concesión por parte del INEM del programa SIPE (Servicios Integrados de Promoción de Empleo), y, en concreto, de las acciones IOBE (Información profesional, orientación profesional y búsqueda de empleo). Esto supone un incremento significativo de los recursos y la apertura de nuestras actividades al colectivo generalista de demandantes de empleo en general. Este programa se mantuvo hasta que se transfirieron las políticas activas de empleo a la Junta de Andalucía.

Al mismo tiempo se consolidan las colaboraciones y las acciones desarrolladas con la administración local y autonómica.

Esta consolidación se refleja en el impulso de nuestras acciones formativas para técnicos/as y desempleados/as (cursos de orientación profesional, de autoempleo, de gestión de asociaciones, de inserción de exdrogodependientes...). La formación se afianza como una de nuestros servicios emblemáticos.

Esta incorporación marca nuestra trayectoria empezando por la apertura de nuestras actividades a la población juvenil en situación de desempleo (uno de los principales problemas sociales en esos años...y en estos) y la diversificación de servicios: formación de técnicos/as, intervención socioeducativa con menores en situación de riesgo, servicio de información y documentación para el empleo...

1997

Iniciamos una línea de trabajo que ha sido una constante hasta la actualidad y que ha marcado nuestro carácter como organización: el programa de inserción sociolaboral de Personas sin Hogar promovido y financiado por el Área de Bienestar Social y RRCC del Ayto. de Málaga.

Recordamos la etapa 97-99 como de "lucha contracorriente". Frente a la visión general de la necesaria especialización por colectivos (si trabajabas con reclusos como vas a trabajar a la vez con transeúntes) y de la atención cuasi-asistencial y secuencial, promovimos la visión de que el acceso al empleo constituía un elemento clave y transversal para la integración social de cualquier colectivo en situación de dificultad y esa era nuestra especialidad.

Se empieza a perfilar un catálogo de servicios estables compuesto por: la información profesional, la orientación profesional, la incipiente intermediación laboral, la formación para el empleo, la orientación para el autoempleo y el fomento del asociacionismo, eso sí, con la necesaria adaptación de las metodologías en función de los colectivos beneficiarios. Esta estabilización de los servicios fue posible gracias a la confianza depositada por diversas instituciones públicas tanto a nivel estatal y autonómico como local.

1998

El incremento de la actividad nos lleva a nuestro primer cambio de local. Es un momento de renovación con la incorporación de nuevos socios/as y nuevos /as trabajadores/as. Se enriquece la entidad con nuevas ideas que se trasladan a nuevas iniciativas de mejora y crecimiento.

Se obtiene por primera vez financiación pública, mediante Red Araña, para el sostenimiento de los servicios de promoción del autoempleo y de intermediación laboral (M° de Trabajo y AASS). Y se complementa el servicio de información profesional con la información técnica para trabajar en el extranjero.

Se incorpora a la dinámica habitual, con una ampliación significativa, la oferta formativa para técnicos/as concertada fundamentalmente con el Ayto. de Málaga (Área de Juventud y Área de Bienestar Social) y con el Instituto Andaluz de la Juventud. Por otra parte, ampliamos nuestra colaboración con el Área de Juventud a través de la Campaña de Información en Centros Educativos (Málaga capital), integrada por talleres sobre itinerarios formativos, orientación vocacional, creación de empresas y asociacionismo

1999

Cerramos el periodo de renovación abierto en 1998 con una modificación de nuestros estatutos para su necesaria modernización y adaptación a la realidad social y de la entidad. Esta modificación incluyó un cambio en el nombre de la entidad, de AID pasamos a llamarnos ARRABAL-AID. El principal motivo es que a nivel público se nos 9 conocía más por el nombre de nuestro centro, Arrabal, que por el nombre de la asociación, AID. De esta forma integrábamos ambas denominaciones.

Además del fortalecimiento de los servicios y de las relaciones con las instituciones con las que veníamos trabajando, destacamos de este año la firma, a finales del mismo, del convenio con el Área de la Juventud del Ayto. de Málaga del Servicio de Empleo Joven. Este servicio, prestado por técnicos/as de Arrabal en las dependencias del Centro de Información Juvenil, ha constituido hasta 2006 un referente en el acercamiento y la promoción de la accesibilidad de los servicios de empleo a los/las jóvenes malagueños /as.

Fue, por otra parte, un año en el que nuestras actividades formativas se diversificaron en cuanto a las colaboraciones: curso de orientación laboral concertado con la Empresa Municipal de Transportes, módulos de orientación de los cursos de FPO de la Fundación Andaluza para la Integración del Enfermo Mental-FAISEM- y del Colegio Oficial de Trabajadores Sociales.

2000

El principal avance que se produce en este año es la concesión por parte de la Dirección Provincial de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de una subvención para la realización del curso de FPO de "Orientación Laboral y Promoción de Empleo".

Constituyó un hecho de especial relevancia para la entidad porque suponía, en cierta forma, un reconocimiento oficial de la trayectoria de Arrabal en la formación de técnicos/as de la orientación profesional. Además este curso sirvió de cantera de nuevos /as profesionales que en buena parte se incorporaron como trabajadores/as de la entidad. A día de hoy este curso ha tenido 4 ediciones.

El otro hito del 2000 fue la obtención, por primera de vez, de financiación de carácter privado a través de la Fundación Obra Social de "La Caixa" para apoyar el programa de incorporación social y laboral de personas sin hogar.

Fuimos a Bruselas en el marco del Youth Forum a compartir nuestra experiencia con jóvenes reclusos/as en unas jornadas transnacionales sobre jóvenes e inclusión social.

Iniciamos también una nueva línea en el ámbito de la formación con el curso de Planificación Estratégica en la Gestión de Asociaciones, promovido por el Colegio Oficial de Trabajadores Sociales de Málaga y el Área de Bienestar Social y RRCC del Ayto.

2001

El fenómeno de la inmigración y sus condicionantes específicos (idioma, cultura, situación administrativa), además de los problemas comunes a cualquier otro colectivo como la necesidad de un empleo, ponía de relieve una carencia en nuestros servicios en cuanto a su adaptación a esta nueva y creciente demanda. En este año se pone en marcha de manera cogestionada con Red Araña el programa Arraigo (inserción social y laboral de inmigrantes, asilados/as y refugiados/as) con financiación del Mº de Trabajo y Asuntos Sociales. Este programa se consolidó y amplió en los años siguientes hasta la actualidad.

A nivel local se inicia una colaboración que llega hasta nuestros días para la gestión de la Oferta Formativa de Empleo del Área de Juventud y Deportes de la Diputación de Málaga. Esta oferta que se ha ampliado y diversificado año a año, se inició en 2001 con dos cursos de orientación profesional y dos de habilidades sociales.

A nivel local se inicia una colaboración que llega hasta nuestros días para la gestión de la Oferta Formativa de Empleo del Área de Juventud y Deportes de la Diputación de Málaga. Esta oferta que se ha ampliado y diversificado año a año, se inició en 2001 con dos cursos de orientación profesional y dos de habilidades sociales.
Al final de 2001 Red Araña convenía con el Instituto Andaluz de la Juventud la puesta en marcha de los Centros de Empleo para Jóvenes en 4 provincias andaluzas y cuya gestión en Málaga la realiza nuestra entidad hasta el día de hoy.

2002

Este año viene marcado por un firme apoyo a nivel regional a la gestión de Red Araña, mediante la concesión de una ayuda de la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico para la implantación de un servicio de orientación profesional "Andalucía Orienta" en 4 provincias andaluzas. La gestión en Málaga de este servicio corresponde a nuestra entidad y los colectivos con los que iniciamos el programa fueron: jóvenes, mujeres y desempleados/as en general. Nuestra participación en este programa se ha mantenido, ampliado y especializado hasta la actualidad.

Paralelamente a nivel local Arrabal-AID concierta una prestación de servicios con la Dirección Provincial de la Consejería de Empleo para el desarrollo de Acciones Flexibles de Orientación con dos temáticas "Universidad y Empresa" y "Universidad y primer empleo".

Por otra parte, se amplía la financiación y los recursos del programa Arraigo de inserción social y laboral de inmigrantes con la colaboración del IMSERSO.

Nos incorporamos a una nueva red en este caso malagueña, la Mesa por el Empleo, que integra a entidades públicas y privadas de los campos de la formación y el empleo. En la actualidad continua esta colaboración.

2003

Se amplía nuestra colaboración con la Consejería de Empleo a través de una ayuda para la realización de cuatro acciones formativas para técnicos/as del programa Andalucía Orienta, así como para la edición de 2 manuales: "Marco Legal e Institucional del Empleo" y "El Autoempleo y la Creación de Empresas".

Arrabal-AID participa como entidad socia en la Agrupación de Desarrollo de la iniciativa EQUAL "Aproxímate" promovido por el FSE, la Diputación de Málaga y la Consejería de Empleo. Esta iniciativa se llevó a cabo hasta finales de 2004 y estaba dirigida principalmente a inmigrantes, discapacitados /as y mujeres de entornos rurales. Con esta iniciativa viajamos a Irlanda y Finlandia para reunirnos y trabajar con los socios transnacionales.

Este mismo año concertamos la realización de 4 talleres de habilidades prelaborales y motivación para el empleo con el Área de Derechos Sociales de la Diputación de Málaga dentro del Programa "Es Menester" , cuyo objeto era la motivación para el empleo, la Formación Profesional Ocupacional y las prácticas en empresa del colectivo de mujeres de entornos rurales.

Estas iniciativas nos permiten, sobre todo EQUAL, ampliar nuestra colaboración con la Diputación de Málaga, afianzar nuestra cooperación con la Consejería de Empleo y consolidar nuestra red relacional como miembros de una Agrupación de

Desarrollo de carácter provincial en la que estaban presentes las entidades de referencia en el ámbito de la incorporación social y laboral de diferentes colectivos.
2003 fue también el año de las transferencias de las políticas activas de empleo a la Junta de Andalucía, se crea el Servicio Andaluz de Empleo-SAE- y... se abren nuevos horizontes.

2004

Nuevo cambio de local. En abril nos mudamos al número 8 de Calle Sevilla. Una gran apuesta por el futuro de la organización y una gran inversión fruto de los esfuerzos de los cuatro últimos años. Nuestro objetivo: disponer de infraestructuras suficientes a largo plazo para dar cabida a todas nuestras iniciativas presentes y futuras. El nuevo local nos permitiría organizar espacios definidos para cada uno de los servicios (recepción-información, orientación, formación, intermediación, autoempleo...) y además nos permitió poner en marcha una zona de autoorientación con servicios para nuestros /as usuarios/as de: conexión libre a internet, alfabetización digital y búsqueda de empleo mediante nuevas tecnologías.

Adaptamos nuestros estatutos a la nueva Ley de Asociaciones y a la nueva realidad de la organización.

Estas nuevas infraestructuras nos permitían, a su vez, cumplir con los requisitos funcionales establecidos por el SAE para el desarrollo de los nuevos programas de empleo.

Nuestro programa de incorporación social y laboral de Personas sin Hogar (conveniado con el Área de Bienestar Social del Ayto.) vuelve a obtener un respaldo de la iniciativa privada a través de la Obra Social de Caja Madrid lo que nos permite una necesaria mejora cualitativa y cuantitativa. Este respaldo de Caja Madrid ha sido continuo hasta la actualidad.
Dentro de la Iniciativa Equal "Aproxímate" concluimos uno de sus principales productos el Manual Metodológico de Acompañamiento para la Incorporación Social y Laboral.

También realizamos de manera cogestionada con Red Araña la primera edición en Málaga del curso de "Técnico /a Experto /a en Promoción de Empleo" que hoy ya cuenta con tres ediciones

2005

Es un año muy definido por nuestra pertenencia a Red Araña ya que buena parte de las nuevas iniciativas tienen que ver con el crecimiento de la red a nivel de Andalucía. Crecimiento en el que Arrabal-AID tiene un protagonismo apreciable.

Este crecimiento está muy relacionado con nuestra colaboración con el SAE que supone iniciar tres nuevos programas hoy ya consolidados. Nos referimos a los programas de Acompañamiento a la Inserción (para desempleados/as de larga duración), Acciones Experimentales (para preceptoras /es de Renta Activa de Inserción y mujeres con problemas de integración social) y de contrataciones para fines de interés general y social.

No menos importante y muy significativo para la trayectoria y la vocación de Arrabal-AID, es la puesta en marcha del Programa de Acompañamiento para la inserción laboral de personas privadas de libertad y en libertad condicional – 12 Programa SAL- fruto de una contratación pública con el Organismo Autónomo Trabajo y Prestaciones Penitenciarias del Ministerio del Interior que abarcó en su primera edición el periodo septiembre de 2005 a febrero de 2007. En la actualidad estamos gestionando la segunda edición hasta 2009

A nivel privado se obtiene el apoyo de la Obra Social de Caja Madrid para la cofinanciación del programa Arraigo de inserción social y laboral de inmigrantes que se venia desarrollando con el MTAS-IMSERSO- desde el año 2001.
Aumenta el número de trabajadores/as y la gestión se convierte en un reto continuo.

2006

Seguimos creciendo e incorporando mejoras en los servicios. En este sentido lo más apreciable es la diversificación de las acciones dirigidas a personas reclusas con los programas "Emprender el Vuelo" (fomento del autoempleo) y "Preparándonos para participar en sociedad" (entrenamiento en habilidades sociales de jóvenes reclusos). Siguiendo con esta línea de trabajo nos integramos en una nueva red, la Mesa por la Reinserción, compuesta por entidades malagueñas vinculadas al trabajo con personas reclusas. Esta participación continúa en la actualidad.

Se amplía la participación de Red Araña en programas del SAE con el Programa de Experiencias Profesionales que implica la gestión de prácticas profesionales en empresas para colectivos de baja empleabilidad. Ahora gestionamos la segunda edición.

Nos embarcamos en nuevos programas en red como Aulas TIC (alfabetización informática de desempleados/as), Vocacción (orientación vocacional y mejora de la ocupabilidad de jóvenes) y Coemprende (formación de técnicos/as en Economía Social). Todos ellos en colaboración con diferentes áreas del M° de Trabajo y AASS.

Ampliamos nuestra colaboración con el Ayto. de Málaga con el programa Actúa (prevención de adicciones e inserción) y el programa Acciona (fomento del asociacionismo).
Estrenamos nueva página web: www.arrabalempleo.org y nos fortalecemos como asociación con la incorporación de 17 nuevos /as socios/as en nuestra XV Asamblea General.
Nos vamos a Alemania (Hamburgo) a participar en un seminario transnacional sobre integración de jóvenes inmigrantes.

Cerramos el año con una iniciativa que adquiere gran relevancia a partir de 2007 y es el apoyo de la Fundación Obra Social de La Caixa, a través de la convocatoria 13 de Fortalecimiento Institucional, para el inicio de un proceso de Planificación Estratégica de la entidad.

2007

Contratamos los servicios de la Consultora Enclave Social para evaluar las organización y los servicios, establecer áreas y planes de mejora y elaborar la planificación estratégica de la entidad para el periodo 2008-2012. Este proceso concluirá a finales de este año y nos permitirá situarnos en el futuro con un modelo de organización renovado y en mejora continua. Pero en este año han pasado más cosas... En enero nos fuimos a Polonia a un seminario transnacional sobre jóvenes y mercado de trabajo. Se obtiene por primera vez para nuestro programa de inserción sociolaboral de personas reclusas financiación privada a través de la Obra Social de Caja Madrid.

Se amplía el ámbito de la colaboración con el Ayto. de Málaga sobre todo a través del Área de Participación Ciudadana con una importante oferta formativa y de asistencia técnica dirigida a asociaciones malagueñas y a sus socios/as. Y, a través del Área de la Mujer, con el proyecto Artemisa de desarrollo personal de mujeres reclusas y con una colaboración en actividades de formación y empleo para mujeres víctimas de la violencia de género.

Conseguimos el apoyo de la Dirección Provincial del SAE para el programa Incluye de reincorporación laboral de personas exreclusas. En el ámbito del trabajo con jóvenes diversificamos actividades y territorio... con la Dirección Provincial del IAJ, la formación en valores y la mediación social, y con el Área de Juventud del Ayto. de Vélez, el servicio de empleo para jóvenes.

El trabajo con mujeres en riesgo de exclusión social gana peso en este año a través del inicio de la colaboración con el la Dirección Provincial del IAM con el programa "13 rosas" que se desarrollará en parte en 2008.
Celebramos nuestra XVI y XVII Asambleas con el apoyo unánime de los/las socios/as a una gestión y a un plan de trabajo lleno de ilusiones renovadas.
Concluimos con el resultado del proceso de planificación estratégica pero eso os lo contamos en el panel "Cuando tengamos 20 años..."

2008

Construimos un primer plan estratégico 2008-2012, en el que trabajamos la identidad organizativa, la participación social, financiación y los recursos humanos. Seguimos participando activamente en Red Araña y en otras plataformas como la Mesa por el Empleo de Málaga o la Mesa por la Inserción, de las que fuimos entidades promotoras. Celebramos el 15 aniversario con una exposición que hacía un recorrido por la trayectoria de la entidad.

Recibimos el Premio Ratón, por la iniciativa más novedosa en el acercamiento del internet a las personas con dificultades. La iniciativa, llevada a cabo con El País y con la Consejería de Innovación perseguía que las personas privadas de libertad crearan un blog con sus intereses personales. A esto le siguió la organización junto al Área de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Málaga de unas Jornadas en la Universidad, sobre NNTT, Asociaciones y voluntariado, que nos permitió contar con expertos de reconocido prestigio.

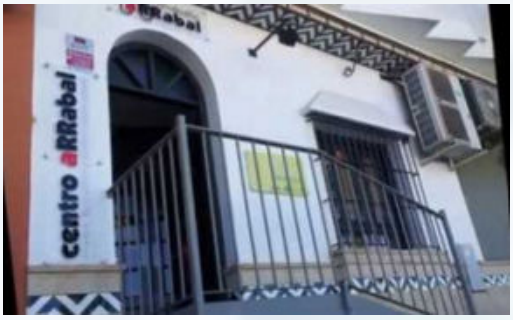
2009

Un año intenso donde han sucedido eventos y acontecimientos como la celebración del XX aniversario de Red Araña en Andalucía, la puesta en marcha del Banco del Tiempo Málaga, la inclusión en la Escuela de Ciudanía y Convivencia o la participación en foros de lucha contra la exclusión, análisis del "sinhogarismo" o el estudio de la crisis son solo algunas de las acciones que demostraron en compromiso social de la entidad.

En 2009, el número total de atenciones por el equipo ascendió a 5318, suponiendo un incremento del 12,4% respecto al 2008. El dato viene condicionado por el entorno económico, con un aumento importante del desempleo y una caída del gasto de las administraciones que ha afectado a la financiación de diferentes programas.

2010

Estos 365 días, acogieron la apertura del centro de Promoción de Empleo en Chiclana de la Frontera, la calificación como entidad de Utilidad Estatal y Municipal o la apuesta por la empresa de inserción AIDEI, proyecto ilusionante y con mucho futuro que nace para generar oportunidades entre quienes lo tienen más difícil. Con todo lo anterior, aún nos sobraba ilusión para promocionar nuestra propuesta de levantar un gran centro social, cuyo fin era el de convertirse en un espacio de encuentro e innovación en La trinidad, pero no pudo ser. Las atenciones en este año fueron de 8.647 personas, con un presupuesto total de 1.111.814€, siendo de este montante de 828.330,57€.



2011

Periodo muy difícil debido al contexto social y económico, que requería de las organizaciones del Tercer Sector especializadas en empleo mayor creatividad, si cabe, para dar respuestas a las nueva necesidades. Un año, en el que se destaca la consolidación del Centro de Promoción de Empleo de Chiclana de la Frontera, y la puesta en marcha de las iniciativas de negocio de la empresa de inserción AIDEI, desarrollo de programas europeos Youth In Action, o la elaboración del Plan Estratégico 2012-13. Un total de 9.555 personas atendidas en, en formación, empleo, dinamización , más el centro de Chiclana. Este año, el presupuesto total fue de 1.681.100€, procedente un 57% privada y un 43% pública.

2012

Año difíciles en la historia de Arrabal-AID debido a una grave situación provocada por los impagos de la Junta de Andalucía respecto a sus propias acciones de formación, orientación e intermediación laboral que ya se habían ejecutado, una circunstancia que supuso un freno en la política de crecimiento y consolidación de empleo de la entidad hasta el punto de vernos obligados a realizar un ERE y el cierre de la empresa social "Sin Patrones". Pese a esto, continuamos prestando servicio a las personas usuarias, de modo que no se vieran perjudicada, gracias a las personas del equipo, socias y voluntarias.

Recibimos este año la Medalla de Plata al Mérito Penitenciario, por el compromiso en favor de la integración social y laboral de las personas reclusas. También fuimos reconocidos por la Junta de Andalucía por nuestra labor en el ámbito social "por nuestro esfuerzo en la lucha contra el desempleo y la exclusión social" dentro de las distinciones que se hacen en el Día de Andalucía.

2013

Durante 2013, Arrabal-AID comenzaba a recuperar su ritmo de trabajo tras un año duro a causa de los impagos. Uno de los hitos de este año fue el traslado del Centro de Promoción de Empleo de la entidad al edificio Centro Montaño, espacio municipal en C/Dos Aceras 23, aunque los vínculos de la entidad con el barrio de La trinidad y el distrito de Bailén-Miraflores continúan intactos desarrollando programas sociales.

2014

La apuesta por las personas, la mejora continua de la organización y la innovación en los procesos ha llevado a la Asociación Arrabal-AID a obtener nuevos reconocimientos, como el Premio Meridiana o el Premio Nacional de Educación en la modalidad de emprendimiento, además de renovar con éxito el certificado en calidad en el modelo EFQM.

Junto a lo anterior, nos sumamos a Forum Trees, ampliando nuestro trabajo en red a Europa y Latinoamérica. Un año, en el que se llegó 16 a 10.459 personas atendidas, y 53 profesionales contratados/as, con un propuesto anual de 1.272.029,27€, siendo nuevamente el personal, supuso como gasto principal, 968,365,28€ (77,97%) con 53 personas contratadas.

2015

Un año donde comenzamos un nuevo Plan Estratégico, involucrando a toda la entidad y del que hicimos partícipe a las personas a las que dirigimos nuestros servicios y a la ciudadanía en general. Un año donde hicimos tándem con el público juvenil, a través de acciones como Garantía juvenil, donde se atendió a un total de 630 jóvenes menores de 30 años. Un total de 12.678 personas fueron las atendidas en el 2015, gracias a un presupuesto de 1.415.042,13€ de financiadores públicos y privados, siendo un 88,44% del gasto total dedicado a personas.

2016

Todo el equipo humano de la entidad continúa poniendo lo mejor de sí para cumplir una de nuestras máximas: apoyar a las personas en su proceso de cambio.

Junto a un gran equipo, merecen también mención las empresas que confían en nuestra labor, quienes realizan en la entidad su trabajo en beneficio de la comunidad y los equipos de otras organizaciones sociales y de la propia administración con quienes trabajamos día a día y a quienes sentimos también parte importante de Arrabal. Esta alianza de trabajadores/as y empresas, dio lugar a que iniciativas como Garantía Juvenil, "El Viaje de tu Vida", o ThinkBig, sirvieran para que muchos jóvenes descubrieran, por si mismos, sus inquietudes profesionales y descubrieran el Autoempleo como una alternativa para poder llevar a cabo sus ideas.

Las familias más vulnerables y quienes sufren la exclusión por encontrarse viviendo en la calle, haber ejercido la prostitución o encontrarse en la cárcel también han centrado buena parte de nuestra labor. El autoconocimiento, el ser conscientes de lo mucho que tienen que aportar a la sociedad y su derecho a una segunda oportunidad, son algunos ejes de nuestro trabajo para lograr una verdadera integración social y laboral. Tampoco olvidar la apuesta de Arrabal por favorecer la participación de la ciudadanía en la esfera pública. A iniciativas consolidadas como el Banco del Tiempo o los grupos del Consejo de la Mujer sumamos los murales de Grafiti realizados junto a la Asociación Kartio para

ograr una "Málaga más Bella" y la dinamización de los procesos para la toma de decisiones a través de Presupuestos Participativos, además de estar orgullosos/as de recibir el Premio Andalucía Diversidad, galardón que reconoce la labor de fomento de la solidaridad, los derechos humanos y el respeto por la diversidad social. Un año donde atendimos a 14.716 personas, con un presupuesto total de 1.575.693€, donde el 59,05% procedía de financiadores privados.

CONTEXTUALIZACIÓN

Partimos de la afirmación que existen desigualdades sociales y económicas. No nos sentimos con autoridad suficiente como entidad social para explicar de forma fundamentada el origen de la desigualdad.

Desde nuestra ideología y desde el análisis social consideramos que se genera un sistema autoalimentado entre la desigualdad económica y social que tiene como consecuencia constante el generar espacios sociales (lenguajes, arquitecturas, conceptualización de los espacios públicos y privados,...) excluyentes. Territorios, ámbitos sociales que terminan limitando la participación Social (empleo, política, cultura, formación, salud,...) de grupos de personas o individuos. Atentando contra los derechos fundamentales descritos en nuestra Constitución.

La principal consecuencia sobre las personas es el hecho de generar una situación de exclusión social en cuanto que se produce una ruptura en las relaciones con el entorno. De ahí la necesidad de buscar los mecanismos y recursos que sirvan de puente para la reinserción e inclusión social de estas personas en la vida social, laboral, económica y cultural de su comunidad. Por este motivo Arrabal, desde su creación, trabaja desde un enfoque sistémico, global, en red donde la persona y/o el colectivo forma un triángulo de intervención donde los otros vértices: personal técnico e instituciones públicas (servicios sociales, ENL,...) y/o privadas (empresas,...) se unen para cuestionar, agitar, reconstruir sistemas sociales y lenguajes discriminatorios.
Triángulos equiláteros donde cada vértice toma sentido en la identificación del otro o de la otra. Establecemos de forma conjunta un camino que nos “obliga” a una toma de decisiones basado en la comunicación, observación y reflexión de experiencias personales y colectivas que va construyendo una red de trasformación social y de nuevos lenguajes que impactan en todos y cada uno de los vértices.

Es necesario establecer una visión comunitaria de la intervención vertebrado por un sentimiento de compromiso orientado al cambio y a la mejora de la comunidad y el territorio, teniendo en cuenta a las personas y sus diferentes contextos.

Asociación Arrabal AID trabaja junto a las personas y/o colectivos más vulnerables para colaborar en construir los hitos de su proceso de cambio sin perder de vista que nuestra incidencia se tiene que dejar sentir en causas colectivas, marcos globales de actuación que generen transformación en el entorno, para que sea igualitario e inclusivo. El trabajo con las personas se aborda desde una visión positiva del ser humano. Las personas tienen recursos, habilidades, objetivos e intereses que se configuran como los pilares de su proceso de cambio. A través del lenguaje, tomando como referencia la teoría de la comunicación humana y el modelo de interacción social, el personal técnico desde un rol de facilitador intenta introducir cambios en la concepción que cada persona tiene del contexto en el que vive. Los cambios es cada "mapa personal de la realidad" pretenden fomentar la toma de conciencia en la persona de sus potencialidades, empoderándola, pero también de sus responsabilidades como parte de la sociedad; también, pretenden abrir posibilidades de acción que den lugar a la formulación de metas y objetivos dentro de cada proceso individual.

El Itinerario de Inserción Sociolaboral es la herramienta metodológica incuestionable para Arrabal argumentada en nuestra experiencia e historia profesional. Basado en un enfoque centrado en la persona y la orientación sociolaboral, donde de forma pedagógica la persona construye su propio proceso, siempre acompañado por personal técnico, para incorporar conocimientos, procedimientos, valores, actitudes, aptitudes y habilidades útiles y necesarias para establecer una relación y adaptación al entorno adecuada y exitosa.

El proceso de cambio de las personas se apoya con acciones de acompañamiento por parte del personal técnico y voluntario de la entidad. Las acciones de acompañamiento se articulan atendiendo a dos criterios fundamentales. El primero de ellos es el fomento de la autonomía personal. El trabajo junto con la persona se concibe como limitado y dimensionado en el tiempo, por lo que debe propiciar que la persona pueda abordar las últimas etapas de su proceso de forma independiente. El segundo de los criterios es el ajuste a la persona. El nivel de apoyo requerido y la disposición para recibirlo es diferente para cada persona; adaptar la planificación de actividades a dicho nivel fomenta la personalización de cada proceso de atención.

ESTRATEGIAS

1 TRABAJO EN RED

2 INCIDENCIA SOCIAL

3 EL GENERO COMO EJE VERTEBRADOR DE LA ACCIÓN

Es necesario que el entorno que hasta el momento ha sido excluyente para la persona se convierta en un lugar de encuentro y reconciliación. Es por ello que se hace necesaria una transformación del mismo paralelo al desarrollo personal.

Asociación Arrabal AID quiere ser una agitadora de emociones, lenguajes y redes que trata de no dejar en punto muerto ningún sistema. Para ello lo abordamos desde **tres estrategias:**

1 TRABAJO EN RED

Vivimos en una sociedad en continuo cambio donde el tercer sector tiene un papel predominante por su rápida capacidad de adaptación y por estar inmerso en el territorio, en primera línea de actuación.

Entendemos el trabajo en Red como herramienta imprescindible para cumplir nuestra Misión. En el Acta Fundacional se establece como primer punto el "trabajar por sí misma y en colaboración con otras instituciones públicas y privadas". El trabajar en red con otras organizaciones, instituciones y administraciones que son actores del entorno nos permite participar de estructuras que se fortalecen por la suma cooperativa de conocimientos individuales y que nos facilita dar una respuesta

coordinada a la, cada vez más, complejidad social en la que vivimos. Especialmente para los colectivos más vulnerables. Como consecuencia fundamental se optimiza la aplicación de los recursos materiales, económicos y humanos disponibles, realizando un uso más responsable y eficiente de los mismos.

La confianza, transparencia y honestidad guían nuestro trabajo en red. Supone una construcción colectiva, responsable y de libre elección por parte de la Entidad con la exigencia interna de compromiso y sustentado en el principio ético de transformación social.

2 INCIDENCIA SOCIAL

Tras 25 años de presencia de Arrabal en la sociedad malagueña nos reconocemos como agentes activos de trasformación social. Nuestra estructura asociativa, con una Asamblea que aprueba anualmente las líneas generales de intervención y que velan por el cumplimiento de nuestra Misión y Visión, nos legitima en cuanto que la acción de la organización es voluntad de nuestra base social. Desde un punto de vista moral, legal, social y técnico nos sentimos reconocidos y aceptados por el tejido de entidades sociales y públicas así como por las personas usuarias con las que trabajamos que solicitan acompañamiento/intervención en diferentes etapas de su vida.

Conocemos la realidad malagueña porque no solo miramos, sino que analizamos y comprendemos las situaciones cercanas, el territorio con el que trabajamos. Este hecho nos lleva a la construcción de contextos transformadores y se refleja en los proyectos que solicitamos, en las manifestaciones públicas, en las relaciones con las entidades privadas buscando, siempre, el promover una ciudadanía comprometida.

Participamos de forma activa en la promoción y defensa de los valores de la tolerancia, el respeto a la diversidad, la justicia y la solidaridad a través de publicaciones y de la participación en actos públicos como las Efemérides que se celebran en la ciudad de Málaga a cargo de las diferentes instituciones y asociaciones.

De manera presencial, secundando propuestas o promoviendo la participación de grupos de personas beneficiarias de los programas que desarrollamos. De forma especial queremos ser denunciantes de actos intolerables como la violencia machista y los delitos de odio.

3 EL GÉNERO COMO EJE VERTEBRADOR DE LA ACCIÓN

Partimos de la base de que vivimos en una sociedad no igualitaria donde de manera permanente se vulneran los derechos de las mujeres a todos los niveles 20 (laboral, social, derechos humanos...). Nuestra entidad no puede mirar para otro lado cuando se trata de respetar los derechos del 50% de la población, por tanto nos planteamos muy seriamente partir de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Esta idea de trabajo transversal desde la perspectiva de género se ve claramente reflejada en numerosas acciones que realiza la entidad para favorecer la igualdad de oportunidades entre los géneros.

La intervención que se realiza desde la Asociación Arrabal con todas las personas beneficiarias de los programas, proyectos y actividades que desarrollamos, tienen en cuenta una perspectiva de género de base que parte de que cada persona puede llegar a conseguir el objetivo que se plantee independientemente del género en el que haya sido socializada. Especialmente queremos transmitir la idea a la población que se acerca a nuestras instalaciones que el mero hecho de ser hombre o mujer no da derecho a tener privilegios por encima de nadie. Entendemos que con la utilización de un lenguaje no sexista e inclusivo, respetuoso con la diversidad de las personas que atendemos y con todas aquellas con las que se relaciona la entidad (personas socias, voluntarias, prácticas...), también contribuimos a ello, así como a que niños y niñas puedan construir un imaginario de posibilidades y no de restricciones en función del género. Esta apuesta la pretendemos en el trabajo no sólo con personas adultas que son modelos para ellos y ellas, sino también a través de los proyectos de intervención directa con menores que la asociación realiza.

La formación, la reflexión y el continuo cuestionamiento de las estructuras sociales tales como el patriarcado nos diferencia a la Asociación Arrabal en nuestro saber hacer y actuar. Las consecuencias de las desigualdades de género y algunas de sus más crueles caras como es la violencia de género deben ser atendidas de forma transversal e integral para conseguir la plena inserción de las mujeres que han sufrido dichas situaciones. Se hace necesario trabajar desde el mainstreaming de género, incorporando la perspectiva de género y analizando el impacto que todas nuestras acciones tienen en la sociedad y especialmente en las mujeres.

La documentación con la que trabajamos, la relación entre las personas de la entidad y a las que atendemos, así como el trabajo cooperativo que con otras entidades hacemos a través de otros proyectos y foros de participación, están tratadas desde el respeto a este lenguaje inclusivo. Además, y no por ello menos importante, colaboramos y cooperamos con diferentes asociaciones a muy diferentes niveles, trasladando al trabajo que realizamos la perspectiva de género, teniendo en todo momento una actitud crítica en relación a esta temática.

BUENAS PRÁCTICAS

Lo que decimos, lo hacemos

INTERVENCIÓN CON PERSONAS

Intervenimos con las personas desde el modelo sistémico, entendemos que cada persona forma parte de un entorno y territorio.

- No basar la entrevista únicamente en preguntas cortas y cerradas, indagar en su entorno, su red de apoyo, etc. Descubrir la demanda real de la persona, por ejemplo, ayudarle a descubrir porque no encuentra empleo y hacerle ver los motivos.

- Entender que las personas forman parte de un entorno (familia, red social, etc.) y que cualquier acción influirá.

Nuestra intervención con las personas se basa en el empoderamiento y desarrollo de la autonomía realizando acciones de acompañamiento en su proceso personal.

- Uso del IPI (itinerario personalizado de inserción) como una herramienta REAL y útil para marcar los objetivos y tareas de trabajo junto a las personas usuarias.

- Trabajar con las personas su participación como ciudadanas. Asegurarnos que conoce cómo funciona la ciudad, su distrito, su barrio, su colegio

En nuestra intervención está presente siempre la perspectiva de género, nos comprometemos en la formación de las personas que somos Arrabal.

- Tener los conocimientos necesarios para reconocer situaciones de desigualdad de género y entender que son producto de la socialización y una sociedad patriarcal, esto ayudará a entender porque las personas actúan y se comportan de una manera determinada.

- Uso del lenguaje inclusivo, tanto oral como escrito.

Código ético y de conducta.

Basado en el respeto mutuo entre todas las personas con las que se relacionamos; el compromiso con su trabajo y con la entidad; las personas usuarias como eje central de todas las acciones y el trato cercano hacia ellas.

- Tratar a las personas usuarias de igual a igual.

INCORPORACIÓN AL MUNDO SOCIAL

En el desarrollo del itinerario con las personas una de las claves es la incorporación al mundo social, la reconciliación con su entorno y la trasformación del mismo para convertirlo en un lugar de encuentro.

- La intervención que se hace con las personas basada en el IPI sería un ejemplo de incorporación al mundo social, a su entorno, les damos herramientas (coaching) que les ayudan a esa incorporación, a formar parte del territorio, a participar como ciudadanos/as.

- El trabajo que se realiza con las personas se lleva a cabo siempre teniendo en cuenta al medio que le rodea, para que la incorporación sea lo más integral posible (se trabaja el acceso a recursos sociales, se trabaja sobre la adaptación al medio que le rodea, se trabaja sobre las relaciones que éste establece con las personas del entorno, etc.)

- Cuando es posible también se desarrolla una labor de trabajo directo con el medio que rodea a las personas (empresas, personas del entorno más próximo, entidades, etc.)

- Desarrollamos actividades que tienen como foco principal el trabajo con el entorno comunitario, para de esta manera ayudar a construir entonos más acogedores con las personas que se encuentran en él (dinamización de barrios, espacios públicos, etc.)

- El concepto de "ajuste" está presente en todas las intervenciones, para ello se trabaja siempre sobre la persona y sobre el entorno.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA /TRANSPARENCIA

Arrabal AID es una entidad socialmente responsable, de manera que existe un ajuste fiel entre los valores de la misma y las actuaciones que se llevan a cabo en las diferentes esferas posibles: acciones organizativas internas de la propia entidad y de comunicación, acciones dirigidas a beneficiarios/as, incidencia socio-política junto a la Administración Pública, y acciones conjuntas con entidades colaboradoras, financiadoras y proveedoras.

Así, la RSC se manifiesta operativamente a través de los siguientes aspectos:

Personas

- Las condiciones laborales de las personas trabajadoras van en consonancia con los valores que la entidad promueve en relación al empleo.

- Todas las personas de la Asociación conocen y comparten la misión y los valores de la misma. Para ello, se cuenta con dispositivos que facilitan esto en el momento que una persona llega a la Asociación.

- Existen mecanismos de participación sólidos que posibilitan que las personas socias, trabajadoras y voluntarias puedan contribuir al desarrollo de los valores de la organización.

- Los órganos de gobierno, a través del desarrollo continuo de estrategias conjunta, aseguran la continuidad en los valores y la misión de la organización; sin esta continuidad se deslegitimaría la entidad ante la ciudadanía al alejarse de su razón de ser.

- Existe un Plan Estratégico que se despliega a través de Planes Anuales que es conocido por todos/as, y que engloba a toda la organización con objetivos cuantificables que responden a los objetivos de la entidad.

Comunicación

- La organización pone a disposición de quien lo solicite la memoria anual de actividades y las cuentas anuales. La memoria anual de actividades y las cuentas anuales con su correspondiente informe de auditoría son accesibles a través de la web.

- A la hora de proceder a la difusión de las actividades que realizamos por medio de las redes sociales, se prima siempre el derecho a intimidad de las personas y el respeto a las mismas, en bas
- Cuando se desarrollan acciones de visibilidad, sea cual sea su formato y las razones de la misma, el fin último de las mismas es el de crear concienciación social y contribuir así a los cambios sociales que se persiguen.
- Las campañas de publicidad, captación de fondos e información pública reflejan de manera fiel los objetivos y la realidad de la organización y no induce a error

Justificación financiera, auditorías y cuentas anuales:

- Se elaboran las cuentas anuales de acuerdo con el Plan General de Contabilidad de Entidades sin Fines Lucrativos y son sometidas a auditoría externa y aprobadas por la Junta Directiva.

Involucración social y atención a personas:

- El fin social está definido y ajustado a los valores de la entidad. Está plenamente identificado el campo de actividad y las personas a las que se dirigen las acciones. La organización no lleva a cabo actividades que no estén contempladas en los Estatutos.

- La metodología de atención a las personas está inspirada en los principios teóricos de la entidad. Esto se refleja en manuales de atención específicos que están a disposición del personal técnico.

Proveedores

La adquisición de material de diversa y la contratación de servicios externos se realiza siempre siguiendo criterios de transparencia, mostrando el coste que supone dicho gasto. Además, dicha contratación o adquisición se realiza con empresas de las cuales tenemos conocimiento que cumplen con criterios éticos con respecto al personal y al tratamiento del producto.

- Trabajamos con empresas de confianza, con las que llevamos muchos años y conocemos su política de personal, de compra, etc.

- Existe un detalle de los principales proveedores y co-organizadores de la actividad. La organización cuenta con una Política de Aprobación de Gastos, así como criterios de selección éticos de proveedores, el órgano de gobierno velará por su cumplimiento.

Entidades y empresas colaboradoras

Para establecer y mantener relaciones con las empresas colaboradoras (convenios de práctica para usuarios/as, contratación de usuarios/as de Arrabal, colaboraciones puntuales, etc.) se pide transparencia en la gestión de dichas empresas siguiendo criterios éticos.

INCIDENCIA SOCIAL

Arrabal AID es una entidad socialmente comprometida. Consecuencia de ello y puesto que el devenir social está íntimamente ligado a la acción política, se desarrolla incidencia política desde una posición apartidista y con el único fin de asegurar el bienestar de las personas y la mejora del contexto sistémico en el que como sociedad nos enmarcamos.

Para ello, se ponen en marcha acciones operativas englobadas en las siguientes líneas:

Denuncia y Rechazo social

Condenamos aquellas situaciones socialmente injustas a través de:

- Asistencia a actos públicos, eventos y manifestaciones que suponen mostrar un rechazo frontal hacia dichas situaciones y/o que proponen otras alternativas.
- Hacemos visible nuestro rechazo a través de las redes sociales y los medios de comunicación escritos, visuales, etc.
- Realización de escritos y artículos de opinión que denuncian dichas situaciones.

Aportación al desarrollo socio-político

Contribuimos en acciones que suponen apoyar en la construcción de nuevas realidades sociales:

- Colaboramos en investigaciones y estudios cuyos resultados alcanzan a la administración pública y a la sociedad en general.
- Participamos en proyectos que se desarrollan junto a la Administración Pública que suponen, directa o indirectamente, una incidencia socio-política a través de diferentes focos y canales (participación ciudadana, presupuestos participativos, dinamización de grupos sectoriales, etc.)
- Colaboramos en redes de trabajo junto a otras entidades del sector social, agentes claves y administraciones públicas que tienen como fin la mejora de logros socio-políticos (Mesa por el Empleo, Escuela de Segunda Oportunidad E20, etc.)

RELACIONES CON EL TERRITORIO/TRABAJO EN RED

Participación en aquellos órganos participativos que tanto a nivel público como privado se relacionan directamente con la misión y valores de la entidad,

Ejemplo: Consejo Sectorial del distrito, Consejo Sectorial de Participación, voluntariado, bienestar social, etc. Así como agrupaciones de desarrollo, federaciones, mesas de trabajo, asociaciones nacionales, consejos, etc.

- Las personas que participan en las mesas son siempre las mismas, de esta forma se somos referente en esa mesa y se conocemos a fondo el tema. Establecemos canales de comunicación para el traspaso de la información al resto de la entidad

Establecemos alianzas/convenios de colaboración tipo con todas aquellas asociaciones, fundaciones, entidades, etc... con las que podemos tener puntos en común y con las que colaboremos a menudo para así afianzar nuestra relación y darle ese punto de profesionalidad. Estos convenios son registrados de forma digital en nuestro servidor

En este sentido colaborar con asociaciones culturales (actividades de esta índole), museos de la zona que están en un proceso de proliferación y que se han convertido en iconos de la ciudad, en este sentido Arrabal tiene mucho que decir.

- Tenemos un proceso que gestiona nuestras Alianzas, a través de la cual se han definido las alianzas y colaboraciones, estableciéndose un convenio tipo.

Las personas representan a nivel político a la entidad son los miembros de la Junta Directiva. Llevamos siempre un mismo discurso, consensuado.

La relación que mantenemos con otras personas representantes de otras entidades son igualitarias, común a todas, siempre desde el respeto. Estableciendo unos mismos principios de colaboración con las diferentes asociaciones.

- Siempre que realicemos actos institucionales, por ejemplo, entrega de premios colectivo LGTBI, asiste un miembro de la JD.

Seguimos un mismo protocolo de actuación cuando contactamos con las empresas.

- Las diferentes áreas de nuestra organización inciden de forma común, tenemos un proceso unificado, “el protocolo de intervención con empresas”.